

Zarządzenie Nr 180/2020

Rektora Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie z dnia 21 grudnia 2020 r. w sprawie zasad przyznawania nagród rektora dla pracowników Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie niebędących nauczycielami akademickimi

Na podstawie §36 ust. 1 i 3 Regulaminu pracy Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 67/2020 Rektora Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie, ustaliam następujące zasady przyznawania nagród rektora dla pracowników Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie niebędących nauczycielami akademickimi, zwanych dalej „nagrodami rektora”:

§1

1. Środki na nagrody rektora, o których mowa w art. 145 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2020 r. poz. 85 z późn. zm.), zwanej dalej ustawą, naliczone dla pracowników Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie niebędących nauczycielami akademickimi dzieli się następująco:
 - 1) do wyłącznej dyspozycji Rektora – 15 % naliczonych środków,
 - 2) pozostałe, do rozdysponowania zgodnie z zasadami określonymi w §2 - §5 – 85 % naliczonych środków.
2. Pracownik może otrzymać nagrodę wyłącznie z jednego źródła, o którym mowa w ust. 1 (tj. albo z pkt 1 albo z pkt. 2).
3. W terminie do dnia 1 września roku, za który nagrody są przyznawane, rektor podaje do wiadomości pracowników:
 - 1) wysokość środków, o których mowa w ust. 1,
 - 2) wysokość nagrody I i II stopnia- o ile będzie znana informacja o wysokości subwencji przyznanej PUM na dany rok.

§2

1. Pracownik Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie niebędący nauczycielem akademickim, zwany dalej pracownikiem, może otrzymać nagrodę rektora za osiągnięcia w pracy zawodowej, a w szczególności za:
 - 1) znaczące osiągnięcia w ramach wykonywanej pracy,
 - 2) uzyskiwanie wymiernych korzyści na rzecz Uczelni,
 - 3) stosowanie nowych, korzystnych rozwiązań podnoszących jakość i efektywność wykonywanej pracy,
 - 4) wykonywanie dodatkowych czynności na rzecz Uczelni poza zakresem swoich obowiązków,
 - 5) podnoszenie kwalifikacji zawodowych przydatnych na zajmowanym stanowisku pracy,
 - 6) udział w przedsięwzięciach i działaniach promujących Uczelnię,
 - 7) udział w pracach organizacyjnych Uczelni wykraczających poza zakres obowiązków pracownika,
 - 8) wieloletnią wyróżniającą się pracą zawodową.
2. Nagroda może być przyznana jako nagroda I stopnia albo nagroda II stopnia.

§3

Nagrodę rektora w danym roku może otrzymać pracownik, który:

- 1) rozpoczął pracę na Uczelni nie później niż 15 stycznia roku, za który nagrody są przyznawane,
- 2) nie został ukarany karą za naruszenie porządku i dyscypliny pracy, o której mowa w art. 108 kodeksu pracy,
- 3) nie był nieobecny w pracy w związku z chorobą lub inną usprawiedliwioną lub nieusprawiedliwioną nieobecnością w łącznym wymiarze przekraczającym okres 6 miesięcy.

§4

1. Wysokość nagrody nie może być wyższa niż dwukrotność minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w roku, za który przyznawana jest nagroda rektora.
2. Przyznanie nagród rektora następuje w oparciu o wnioski bezpośrednich przełożonych pracowników lub koordynatorów.
3. Rektor przyznaje nagrody z własnej inicjatywy w odniesieniu do kierowników jednostek, koordynatorów i samodzielnych stanowisk, a także może w tym trybie przyznać nagrody innym pracownikom.
4. Od decyzji dotyczących przyznania i wysokości nagrody odwołanie nie przysługuje.

§5

1. Wnioski, o których mowa w § 4 ust. 2:
 - 1) składa się w Dziale Kadr w terminie do 31 października danego roku;
 - 2) winny zawierać uzasadnienie obejmujące wskazanie osiągnięć pracownika oraz ich ocenę.
2. Wnioski niespełniające warunków, o których mowa w ust. 1 będą pozostawione bez rozpoznania.
3. Złożenie wniosku nie jest równoznaczne z przyznaniem nagrody.

§6

1. Projekt podziału środków na nagrody podlega zaopiniowaniu przez związki zawodowe działające na Uczelni.
2. Projekt, o którym mowa w ust. 1 zawiera następujące dane: liczba wniosków o nagrody, liczba i rodzaj przyznanej nagrody rektora z podziałem na poszczególne jednostki organizacyjne Uczelni, przy czym samodzielne stanowiska są ujmowane w jednej grupie.
3. Związki zawodowe przekazują rektorowi wspólną opinię w terminie 7 dni od daty otrzymania projektu. Brak przekazania takiej opinii w określonym terminie oznacza, iż opinia związków jest pozytywna.

§7

Wypłata nagród rektora powinna nastąpić w terminie do 24 grudnia roku, za który nagrody są przyznawane.

§8

1. Traci moc Zarządzenie Nr 118/2012 Rektora Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie z dnia 27 września 2012 r. w sprawie określenia szczegółowych zasad podziału indywidualnych nagród rektora dla pracowników Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie niebędących nauczycielami akademickimi.

2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2021 r.



prof. dr hab. Bogusław Machaliński
Rektor PUM