



Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie ogłasza nabór na stanowisko:

**Specjalista ds. bezpieczeństwa terapii
Centrum Wsparcia Badań Klinicznych
Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie (CWBK PUM)**

Nr 19/2022

Miejsce pracy : Szczecin , ul. Unii Lubelskiej 1

Wymagania niezbędne na stanowisku:

- wykształcenie wyższe kierunkowe (preferowane: medycyna, farmacja, biotechnologia, inżynieria medyczna, nauki przyrodnicze lub pokrewne)
- minimum 3 lata doświadczenia zawodowego w zakresie realizacji badań klinicznych
- biegła znajomość obowiązujących standardów, w szczególności Good Clinical Practice, Standard Operating Procedure, Good Manufacturing Practice
- biegła znajomość języka angielskiego

Wymagania dodatkowe:

- mile widziane ukończone studia podyplomowe w zakresie badań klinicznych
- samodzielność w realizacji zadań oraz rozwiązywania problemów
- komunikatywność oraz chęć współpracy z innymi jednostkami organizacyjnymi członków konsorcjum
- umiejętność przeszukiwania medycznych baz danych, analizy literatury medycznej, prezentowania danych badawczych, znajomość wymogów dotyczących edycji i publikacji

Zakres obowiązków:

- współpraca z zespołami badawczymi w zakresie opracowania metod oceny działania farmakologicznego produktów leczniczych z uwzględnieniem oceny toksyczności (ostrej, podostrej, kumulatywnej i przewlekłej), działań niepożądanych, mechanizmów działania i punktu uchwytu
- posługiwanie się metodami badania produktów leczniczych w ustroju, w tym metodami farmakokinetycznymi,
- zdefiniowanie i wyznaczenie szybkości eliminacji, okresu półtrwania, obojętności dystrybucji i klirensu leku,
- współudział w ustaleniu zasad dawkowania leków
- ustalanie zasad i określania celowości monitorowania stężeń leków we krwi
- współprojektowanie badań klinicznych (kontrolowanych badań klinicznych) z uwzględnieniem zasad ICH GCP
- przetwarzanie, ocenianie i raportowanie zdarzeń niepożądanych zgodnie z procedurami wybranych badań klinicznych



Oferujemy:

- Zatrudnienie w ramach umowy o pracę
- Wymiar czasu pracy – 0,25 etat (możliwość łączenia z innymi częściami etatów)
- Atrakcyjny pakiet socjalny

Stanowisko jest finansowane z budżetu państwa od Agencji Badań Medycznych w ramach projektu „Utworzenie Centrum Wsparcia Badań Klinicznych Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie”, umowa nr 2021/ABM/04/00003 z dn. 25.06.2021, informacje o projekcie www.pum.edu.pl/cwbk

Wymagane dokumenty:

CV zawierające klauzulę: „Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb rekrutacji”

Dokumenty prosimy składać drogą elektroniczną na adres: kadry@pum.edu.pl z dopiskiem: **„oferta pracy nr 19/2022 na stanowisku Specjalista ds. bezpieczeństwa terapii - Centrum Wsparcia Badań Klinicznych Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie (CWBK PUM)”** lub w zaklejonej kopercie na adres:

Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie

Dział Kadr

ul. Rybacka 1; 70-204 Szczecin,

z dopiskiem: **„oferta pracy nr 19/2022 na stanowisku Specjalista ds. bezpieczeństwa terapii - Centrum Wsparcia Badań Klinicznych Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie (CWBK PUM)”**

Termin składania ofert: do dnia 16.05.2022 roku.

Uczelnia zastrzega sobie prawo do kontaktu z wybranymi kandydatami.



KLAUZULA INFORMACYJNA

Poniżej znajdziesz niezbędne informacje dotyczące przetwarzania Twoich danych osobowych zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, – zwanym dalej RODO – w związku z udziałem w procesie rekrutacyjnym.

| | | |
|---|---|--|
| Tożsamość administratora danych | Administratorem Twoich danych osobowych jest Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie, ul. Rybacka 1, 70-204 Szczecin. | |
| Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych | We wszelkich sprawach związanych z przetwarzaniem przez nas Twoich danych osobowych możesz skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem email iod@pum.edu.pl lub pod numerem telefonu 914800790. | |
| W jakim celu przetwarzamy Twoje dane | Cel przetwarzania | Podstawa prawna |
| | W celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, w szczególności prawa pracy, związanych z prowadzeniem bieżącej rekrutacji - w przypadku preferowania zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę | art. 6 ust. 1 lit. c) RODO W zakresie danych nie wymaganych przepisami prawa: art. 6 ust. 1 lit. a) RODO art. 9 ust. 2 lit. a) RODO |
| | Podjęcie działań przed zawarciem umowy - w przypadku preferowania zatrudnienia w oparciu o umowę cywilnoprawną | art. 6 ust. 1 lit. b) RODO W zakresie danych dodatkowych: art. 6 ust. 1 lit. a) RODO art. 9 ust. 2 lit. a) RODO |
| | Prowadzenie przyszłych postępowań rekrutacyjnych | art. 6 ust. 1 lit. a) RODO art. 9 ust. 2 lit. a) RODO |
| | Weryfikacja kwalifikacji, umiejętności oraz ustalenie warunków współpracy | art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora |
| | Kontakt, w szczególności w celu zapytania o zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych | art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora |
| | Dochodzenie ewentualnych roszczeń | art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora |
| | Wewnętrzne cele administracyjne, analityczne i statystyczne | art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora |



| | |
|---|--|
| <p>Komu udostępniamy Twoje dane?</p> | <p>Twoje dane osobowe mogą być udostępnione następującym kategoriom odbiorców:</p> <ol style="list-style-type: none">1) podmiotom, którym muszą zostać udostępnione na podstawie przepisów prawa;2) podmiotom, z którymi współpracujemy w celu zrealizowania naszych praw i zobowiązań (świadczącym usługi informatyczne, rekrutacyjne, prawne, kadrowe, księgowo, ochrony, kurierskie oraz pocztowe) |
| <p>Przez jaki okres będziemy przetwarzać Twoje dane?</p> | <p>Twoje dane osobowe będą przetwarzane do czasu zakończenia postępowania rekrutacyjnego i wybrania kandydata. Ponadto, w zakresie w jakim Twoje dane osobowe są przetwarzane na podstawie zgody będą przetwarzane do czasu odwołania jej odwołania lub stwierdzenia, że przestały być aktualne. Okres przetwarzania danych osobowych może być przedłużony do czasu przedawnienia roszczeń. Po tym okresie będą przetwarzane jedynie w zakresie i przez czas wymagany przepisami prawa.</p> <p>Po odwołaniu zgody albo upływie ostatniego z tych okresów Twoje dane osobowe zostaną przez nas usunięte lub zanonimizowane.</p> |
| <p>Jakie prawa przysługują Tobie w związku z przetwarzaniem przez nas danych osobowych?</p> | <p>W związku z przetwarzaniem przez nas Twoich danych osobowych możesz skorzystać z następujących praw: dostępu do swoich danych, sprostowania (poprawiania) danych, usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania oraz przeniesienia danych. Przysługuje Tobie także prawo wniesienia skargi do organu nadzorującego przestrzeganie przepisów ochrony danych osobowych.</p> <p>W zakresie w jakim dane przetwarzane są na podstawie Twojej zgody w każdej chwili przysługuje Tobie prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych, ale cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie tej zgody przed jej wycofaniem.</p> <p>Niezależnie od powyższych praw możesz wnieść sprzeciw wobec przetwarzania danych dokonywanego w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora lub interesu publicznego. Twoje dane osobowe przestaną być przetwarzane w tych celach, chyba że zostanie wykazane, że w stosunku do Twoich danych istnieją ważne prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Twoich interesów, praw i wolności lub Twoje dane będą niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.</p> <p>Aby mieć pewność, że jesteś uprawniony do skorzystania z praw możemy prosić Ciebie o podanie dodatkowych informacji pozwalających na dokonanie identyfikacji.</p> |
| <p>Czy podanie danych jest obowiązkowe?</p> | <p>W przypadku preferowania zatrudnienia na podstawie umowy o pracę podanie danych osobowych jest obowiązkiem wynikającym z przepisów prawa. Konsekwencją ich niepodania jest brak możliwości udziału w procesie</p> |



| | |
|-------------------------------------|---|
| | rekrutacyjnym. W zakresie danych niewymaganych przepisami prawa ich podanie jest dobrowolne. |
| O czym jeszcze powinieneś wiedzieć? | Nie będziemy przekazywać Twoich danych poza EOG. Nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany, czyli na podstawie automatycznej analizy danych. |

