



Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie ogłasza nabór na stanowisko:

Monitor / Specjalista ds. jakości

**Centrum Wsparcia Badań Klinicznych
Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie (CWBK PUM)**

Nr 02/2022

Miejsce pracy : Szczecin , ul. Unii Lubelskiej 1

Wymagania niezbędne na stanowisku:

- wykształcenie wyższe
- minimum 5 lat doświadczenia w publicznych instytucjach opieki zdrowotnej, branży farmaceutycznej lub badaniach klinicznych
- biegła znajomość obowiązujących standardów realizacji badań komercyjnych i niekomercyjnych, w szczególności Good Clinical Practice, Standard Operating Procedure, Good Manufacturing Practice
- doświadczenie w zarządzaniu zespołami
- znajomość języka angielskiego na poziomie umożliwiającym swobodną komunikację

Wymagania dodatkowe:

- studia podyplomowe w zakresie badań klinicznych
- samodzielność w realizacji zadań oraz rozwiązywania problemów
- komunikatywność oraz chęć współpracy z jednostkami organizacyjnymi członków konsorcjum

Zakres obowiązków:

- tworzenie nowych i aktualizowanie istniejących procedur/instrukcji
- kontrola jakości prowadzonych badań w CWBK
- monitorowanie niekomercyjnych badań, zapewniając tym samym wysoką jakość danych uzyskiwanych w badaniach
- prowadzenie nadzoru nad procesami związanymi , w szczególności:
 - procesie świadomej zgody pacjenta na badanie,
 - bezpieczeństwa pacjenta,
 - zarządzania lekiem badanym,
 - zgodności z protokołem badania klinicznego,
- rozwiązywanie problemów w badaniu (np. powtarzające się niezgodności z protokołem, brak raportowania zdarzeń niepożądanych i inne)
- prowadzenie regularnych szkoleń dla personelu CWBK w zakresie:
 - Dobrej Praktyki Klinicznej (ang. Good Clinical Practice),
 - standardowych procedur postępowania (ang. Standard Operating Procedure, SOP) – zgodnie z zasadami opisanymi w odpowiedniej procedurze,
 - specyfiki prowadzonych w ośrodku badań klinicznych,
 - innych, związanych z prowadzonymi w ośrodku badaniami klinicznymi (np. IATA, ALS, GCLP, GMP, GDP, PK, PD).
- w przypadku niekomercyjnych badań klinicznych osoba odpowiedzialna za monitorowanie również odpowiada za wspólne z badaczami przygotowanie pakietu i przedłożenie dokumentów do Urzędu Rejestracji Produktów Leczniczych, Wyrobów Medycznych i Produktów Biobójczych oraz Komisji Bioetycznej



Oferujemy:

- Zatrudnienie w ramach umowy o pracę
- Wymiar czasu pracy – 0,5 etatu
- Atrakcyjny pakiet socjalny

Stanowisko jest finansowane z budżetu państwa od Agencji Badań Medycznych w ramach projektu „Utworzenie Centrum Wsparcia Badań Klinicznych Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie”, umowa nr 2021/ABM/04/00003 z dn. 25.06.2021, informacje o projekcie www.pum.edu/cwbk

Wymagane dokumenty:

CV zawierające klauzulę: „Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb rekrutacji.”

Dokumenty prosimy składać drogą elektroniczną na adres: kadry@pum.edu.pl z dopiskiem: „**oferta pracy nr 02/2022 - Monitor / Specjalista ds. jakości - Centrum Wsparcia Badań Klinicznych Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie (CWBK PUM)**” lub w zaklejonej kopercie na adres:

Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie

Dział Kadr

ul. Rybacka 1; 70-204 Szczecin,

z dopiskiem: : „**oferta pracy nr 02/2022 - Monitor / Specjalista ds. jakości - Centrum Wsparcia Badań Klinicznych Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie (CWBK PUM)**”

Termin składania ofert: do dnia 21.01.2022 r.

Uczelnia zastrzega sobie prawo do kontaktu z wybranymi kandydatami oraz przedłużenia terminu rekrutacji.

KLAUZULA INFORMACYJNA

Poniżej znajdziesz niezbędne informacje dotyczące przetwarzania Twoich danych osobowych zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, – zwanym dalej RODO – w związku z udziałem w procesie rekrutacyjnym.

Tożsamość administratora danych	Administratorem Twoich danych osobowych jest Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie, ul. Rybacka 1, 70-204 Szczecin.
Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych	We wszelkich sprawach związanych z przetwarzaniem przez nas Twoich danych osobowych możesz skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem email iod@pum.edu.pl lub pod numerem telefonu 914800790.



W jakim celu przetwarzamy Twoje dane	Cel przetwarzania	Podstawa prawna
W jakim celu przetwarzamy Twoje dane	W celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, w szczególności prawa pracy, związanych z prowadzeniem bieżącej rekrutacji - w przypadku preferowania zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę	art. 6 ust. 1 lit. c) RODO W zakresie danych nie wymaganych przepisami prawa: art. 6 ust. 1 lit. a) RODO art. 9 ust. 2 lit. a) RODO
	Podjęcie działań przed zawarciem umowy - w przypadku preferowania zatrudnienia w oparciu o umowę cywilnoprawną	art. 6 ust. 1 lit. b) RODO W zakresie danych dodatkowych: art. 6 ust. 1 lit. a) RODO art. 9 ust. 2 lit. a) RODO
	Prowadzenie przyszłych postępowań rekrutacyjnych	art. 6 ust. 1 lit. a) RODO art. 9 ust. 2 lit. a) RODO
	Weryfikacja kwalifikacji, umiejętności oraz ustalenie warunków współpracy	art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora
	Kontakt, w szczególności w celu zapytania o zgodę na przetwarzania danych osobowych w celu prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych	art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora
	Dochodzenie ewentualnych roszczeń	art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora
	Wewnętrzne cele administracyjne, analityczne i statystyczne	art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora
	Komu udostępniamy Twoje dane?	Twoje dane osobowe mogą być udostępnione następującym kategoriom odbiorców: <ol style="list-style-type: none">1) podmiotom, którym muszą zostać udostępnione na podstawie przepisów prawa;2) podmiotom, z którymi współpracujemy w celu zrealizowania naszych praw i zobowiązań (świadczącym usługi informatyczne, rekrutacyjne, prawne, kadrowe, księgowe, ochrony, kurierskie oraz pocztowe)
Przez jaki okres będziemy przetwarzać Twoje dane?	Twoje dane osobowe będą przetwarzane do czasu zakończenia postępowania rekrutacyjnego i wybrania kandydata. Ponadto, w zakresie w jakim Twoje dane osobowe są przetwarzane na podstawie zgody będą przetwarzane do czasu odwołania jej odwołania lub stwierdzenia, że przestały być aktualne. Okres	



	<p>przetwarzania danych osobowych może być przedłużony do czasu przedawnienia roszczeń. Po tym okresie będą przetwarzane jedynie w zakresie i przez czas wymagany przepisami prawa.</p> <p>Po odwołaniu zgody albo upływie ostatniego z tych okresów Twoje dane osobowe zostaną przez nas usunięte lub zanonimizowane.</p>
Jakie prawa przysługują Tobie w związku z przetwarzaniem przez nas danych osobowych?	<p>W związku z przetwarzaniem przez nas Twoich danych osobowych możesz skorzystać z następujących praw: dostępu do swoich danych, sprostowania (poprawiania) danych, usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania oraz przeniesienia danych. Przysługuje Tobie także prawo wniesienia skargi do organu nadzorującego przestrzeganie przepisów ochrony danych osobowych.</p> <p>W zakresie w jakim dane przetwarzane są na podstawie Twojej zgody w każdej chwili przysługuje Tobie prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych, ale cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie tej zgody przed jej wycofaniem.</p> <p>Niezależnie od powyższych praw możesz wnieść sprzeciw wobec przetwarzania danych dokonywanego w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora lub interesu publicznego. Twoje dane osobowe przestaną być przetwarzane w tych celach, chyba że zostanie wykazane, że w stosunku do Twoich danych istnieją ważne prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Twoich interesów, praw i wolności lub Twoje dane będą niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.</p> <p>Aby mieć pewność, że jesteś uprawniony do skorzystania z praw możemy prosić Ciebie o podanie dodatkowych informacji pozwalających na dokonanie identyfikacji.</p>
Czy podanie danych jest obowiązkowe?	<p>W przypadku preferowania zatrudnienia na podstawie umowy o pracę podanie danych osobowych jest obowiązkiem wynikającym z przepisów prawa. Konsekwencją ich niepodania jest brak możliwości udziału w procesie rekrutacyjnym. W zakresie danych niewymaganych przepisami prawa ich podanie jest dobrowolne.</p>
O czym jeszcze powinieneś wiedzieć?	<p>Nie będziemy przekazywać Twoich danych poza EOG. Nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany, czyli na podstawie automatycznej analizy danych.</p>