



Skotarczak
Dąbrowski
Olech
i partnerzy

Nowe Technologie

INFORMATOR

TARCZA ANTYKRYZYSOWA INSTRUMENTY – KWOTY - PROCEDURY

Szanowni Państwo,

bardzo dziękujemy za ciepłe przyjęcie pierwszej części naszego poradnika dotyczącego zasad postępowania w związku z przeciwdziałaniem rozprzestrzenianiu się wirusa SARS-CoV-2 i rozprzestrzeniania się choroby zakaźnej u ludzi, wywołanej tym wirusem czyli COVID-19.

Dostrzegając potrzebą uzyskania aktualnych i sprawdzonych informacji po raz kolejny staramy się wyjść naprzeciw Państwa oczekiwaniom oddając w Wasze ręce poradnik dotyczący narzędzi związanych z walką z gospodarczymi skutkami epidemii.

W przypadku gdyby mieli Państwo jakiegokolwiek pytania pozostajemy do dyspozycji. Zapraszamy do kontaktu – dane znajdziecie Państwo na ostatniej stronie.

(*)

Paweł Tański
partner / radca prawny

(*)

Klaudia Jakubowska
radca prawny

Spis treści

1	DODATKOWY ZASIĘK OPIEKUŃCZY	4
1.1	OSOBY UPRAWNIONE	4
1.2	TRYB PRYZNAWANIA	4
1.3	CZAS TRWANIA	5
1.4	PYTANIA I ODPOWIEDZI.....	5
2	ZAMÓWIENIA PUBLICZNE.....	7
2.1	WYŁĄCZENIE STOSOWANIA PRZEPISÓW USTAWY PRAWO ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH.....	7
2.2	WYKONANIE UMÓW ZAWARTYCH W TRYBIE USTAWY PRAWO ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH	7
2.3	URZĄD ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH	9
3	PRZEDSIĘBIORCY	10
3.1	ŚWIADCZENIE POSTOJOWE DLA OSÓB PROWADZĄCYCH JEDNOOSOBOWĄ DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ I ZLECENIOBIORCÓW 10	
3.2	ZAWIESZENIE OBOWIĄZKÓW ZWIĄZANYCH Z WYKONYWANIEM PROFILAKTYCZNYCH BADAŃ LEKARSKICH PRACOWNIKÓW.....	12
3.3	ŚWIADCZENIA NA RZECZ OCHRONY MIEJSC PRACY, WYPŁATA ZE ŚRODKÓW FGŚP NA DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW.....	13
3.4	ZMIANY W ORGANIZACJI PRACY I ZMIANY WARUNKÓW PRACY DLA PRACOWNIKÓW W STANIE ZAGROŻENIA EPIDEMICZNEGO LUB STANU EPIDEMII DLA NIEKTÓRYCH PRZEDSIĘBIORCÓW, KTÓRZY ODNOTOWALI SPADEK OBROTÓW GOSPODARCZYCH	17
3.5	ZMIANY W ORGANIZACJI CZASU PRACY W STANIE ZAGROŻENIA EPIDEMICZNEGO LUB STANU EPIDEMII DLA NIEKTÓRYCH PRZEDSIĘBIORCÓW KLUCZOWYCH W WALCE Z KORONAWIRUSEM	20
3.6	DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ ORAZ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE DLA MIKRO, MAŁYCH ORAZ ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORCÓW W TRUDNEJ SYTUACJI FINANSOWEJ	21
3.7	ODROCZENIE TERMINU PŁATNOŚCI SKŁADEK LUB ROZŁOŻENIE SKŁADEK NA RATY – BRAK OPŁATY PROLONGACYJNEJ	24
3.8	POŻYCZKA DO 5000 ZŁ DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW.....	24
3.9	ZWOLNIENIE ZE SKŁADEK ZA OKRES OD DNIA 1 MARCA 2020 R. DO DNIA 31 MAJA 2020 R. – MIKROPRZEDSIĘBIORCY	25
3.10	PORĘCZENIA I GWARANCJE SPŁATY KREDYTÓW DLA ŚREDNICH I DUŻYCH PRZEDSIĘBIORCÓW	26
3.11	ZMIANA WARUNKÓW LUB TERMINÓW SPŁATY KREDYTÓW I POŻYCZEK BANKOWYCH	26
3.12	PROWADZENIE ŻŁOBKU LUB KLUBU DZIECIĘCEGO	26
3.13	PODATEK OD NIERUCHOMOŚCI	26
3.14	NAJEM POWIERZCHNI HANDLOWYCH	27
3.15	DZIAŁALNOŚĆ KULTURALNA, ROZRYWKOWA, REKREACYJNA I AGROTURYSTYCZNA	27
3.16	NOWELIZACJA KODEKSU SPÓŁEK HANDLOWYCH.....	27
4	PRZEDSIĘBIORCY – KWESTIE RÓŻNE	30
4.1	OBOWIĄZEK INFORMOWANIA ZUS O ZAWARCIU UMOWY O DZIEŁO.....	30
4.2	PRZEDŁUŻENIE TERMINU NA DOKONANIE WPISU W CENTRALNYM REJESTRZE BENEFICJENTÓW RZECZYWISTYCH.....	30
4.3	PPK.....	30
4.4	JPK.....	30
4.5	PŁATNOŚĆ NA RACHUNEK SPOZA BIAŁEJ LISTY	30
4.6	PRZEDŁUŻENIE TERMINY DO ZŁOŻENIA INFORMACJI O CENACH TRANSFEROWYCH	30
5	CUDZOZIEMCY	31
5.1	POBYT CZASOWY	31
5.2	WIZA	31
5.3	PRACA CUDZOZIEMCA	31

6	ZMIANY W PIT.....	33
6.1	MOŻLIWOŚĆ WSTECZNEGO ROZLICZANIA STRAT	33
6.2	ZWIĘKSZENIE LIMITÓW ZWOLNIEŃ PRZEDMIOTOWYCH Z PODATKU.....	33
6.3	MOŻLIWOŚĆ ODLICZENIA DAROWIZN NA PRZECIWDZIAŁANIE COVID-19	33
6.4	PRZESUNIĘCIE TERMINÓW NA POBRANIE ZALICZEK NA PIT	33
6.5	PRZESUNIĘCIE TERMINU PŁATNOŚCI PODATKU OD PRZYCHODÓW Z BUDYNKÓW	34
6.6	WYŁĄCZENIE STOSOWANIA REGULACJI W PODATKACH DOCHODOWYCH DOTYCZĄCYCH TZW. ZŁYCH DŁUGÓW	34
6.7	REZYGNACJA Z UPROSZCZONYCH FORM WPŁACANIA ZALICZEK NA PODATEK DOCHODOWY	34
6.8	JEDNORAZOWE ODPISY AMORTYZACYJNE OD ŚRODKÓW TRWAŁYCH NABYTYCH W CELU PRODUKCJI TOWARÓW ZWIĄZANYCH Z PRZECIWDZIAŁANIEM COVID-19	34
7	ZMIANY W CIT	35
7.1	MOŻLIWOŚĆ WSTECZNEGO ROZLICZANIA STRAT	35
7.2	MOŻLIWOŚĆ ODLICZENIA DAROWIZN NA WALKĘ Z COVID-19.....	35
7.3	PRZESUNIĘCIE TERMINU PŁATNOŚCI PODATKU OD PRZYCHODÓW Z BUDYNKÓW	35
7.4	WYŁĄCZENIE STOSOWANIA REGULACJI W PODATKACH DOCHODOWYCH DOTYCZĄCYCH TZW. ZŁYCH DŁUGÓW	35
7.5	REZYGNACJA Z UPROSZCZONYCH FORM WPŁACANIA ZALICZEK NA PODATEK DOCHODOWY	36
7.6	JEDNORAZOWE ODPISY AMORTYZACYJNE OD ŚRODKÓW TRWAŁYCH NABYTYCH W CELU PRODUKCJI TOWARÓW ZWIĄZANYCH Z PRZECIWDZIAŁANIEM COVID-19	36
8	KWESTIE RÓŻNE	37
8.1	ZAWIESZENIE BIEGÓW TERMINÓW	37
8.2	UŻYTKOWANIE WIECZYSTE	37
8.3	NAJEM LOKALI	38
8.4	NALEŻNOŚCI PIENIĘŻNE ZWIĄZANE Z NIERUCHOMOŚCIAMI	38
8.5	ODSTĄPIENIE OD UMOWY O UDZIAŁ W IMPREZIE TURYSTYCZNEJ	39
8.6	GOSPODARKA ODPADAMI	39

1 Dodatkowy zasiłek opiekuńczy

1.1 Osoby uprawnione

Zmieniony został krąg podmiotów uprawnionych do skorzystania z dodatkowego zasiłku opiekuńczego. Pierwotnie do dodatkowego zasiłku opiekuńczego uprawnione były osoby zwolnione od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem, które nie ukończyło 8 lat. W wyniku nowelizacji, do skorzystania z dodatkowego zasiłku opiekuńczego uprawnione będą również osoby zwolnione od wykonywania pracy z powodu konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności do ukończenia 18 lat albo dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności.

W tym przypadku dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje nie tylko w okresie zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola, szkoły lub innej placówki, do których uczęszcza dziecko, ale także niemożności sprawowania opieki przez nianię lub dziennego opiekuna.

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje również w przypadku sprawowania opieki nad dorosłą osobą niepełnosprawną w przypadku zamknięcia szkoły, ośrodka rewalidacyjnowychowawczego, ośrodka wsparcia, warsztatu terapii zajęciowej lub innej placówki pobytu dziennego, do której uczęszczała dorosła osoba niepełnosprawna.

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje zatem rodzicom lub opiekunom prawnym dzieci, którzy:

- opiekują się dzieckiem **poniżej 8.roku życia** (z zasiłku można korzystać nie dłużej niż do dnia poprzedzającego ósme urodziny dziecka),
- opiekują się dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności do ukończenia 18 lat albo dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności,
- opiekują się dorosłą osobą niepełnosprawną, gdy zamknięta została placówka do której uczęszcza,
- są objęci ubezpieczeniem chorobowym – pracownicy są nim objęci obowiązkowo, w przypadku zleceniobiorców i osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą objęcie ubezpieczeniem chorobowym ma charakter dobrowolny.

Wskazane wyżej grupy uprawnienie do dodatkowego zasiłku opiekuńczego zyskują już od 26 marca 2020.

Dodatkowo do skorzystania z uprawnień upoważnieni są rolnicy oraz ich domownicy, o których mowa w ustawie o ubezpieczeniach społecznych rolników.

1.2 Tryb przyznawania

Wszystkie uprawnione osoby mogą uzyskać zasiłek w sposób określony w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

Bez zmian pozostały ograniczenie: **za okres pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego, zasiłek opiekuńczy nie przysługuje.**

Nie powinno się wskazywać pełnego okresu, a jedynie czas, w którym dziecko nie mało zapewnionej opieki. Jest możliwe wyłączenie z wniosku dni weekendowych, jeżeli rodzic w tym okresie nie jest zobowiązany do świadczenia pracy. Przepisy o zasiłku opiekuńczym, do którego stosujemy przepisy o zasiłku chorobowym (art. 35 ust. 2 ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa) stosujemy w tym zakresie odpowiednio. Nie jest konieczne realizowanie uprawnienia w dniach wolnych od pracy (czyli w pełnej ciągłości 14 dni).

1.3 Czas trwania

Nowelizacja zakłada **przyznanie kolejnego dodatkowego zasiłku opiekuńczego** dla ubezpieczonego zwolnionego od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem w wieku do ukończenia 8 lat, w wymiarze 14 dni. **Do okresu kolejnych 14 dni nie wlicza się dotychczas wykorzystanego okresu dodatkowego zasiłku opiekuńczego.**

Nie uległ zmianie wskazany w ustawie czas na jaki można skorzystać z dodatkowego zasiłku opiekuńczego, **nadal wynosi on 14 dni.**

Jednak **Rada Ministrów może określić dłuższy okres pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego** biorąc pod uwagę okres na jaki zostały zamknięte żłobki, kluby dziecięce, przedszkola, szkoły, placówki pobytu dziennego oraz inne placówki lub okres niemożności sprawowania opieki przez nianie lub opiekunów dziennych.

Mając na uwadze przedłużenie okresu zamknięcia placówek dydaktycznych do świąt Wielkanocnych należy oczekiwać, iż zostanie podjęta decyzja o przedłużeniu czasu pobierania zasiłku.

W przypadku nie wykorzystania uprzednio obowiązującego dodatkowego zasiłku opiekuńczego **można go wykorzystać w całości**, a dopiero następnie korzystać z rozwiązania przewidzianego nowelizacją.

1.4 Pytania i odpowiedzi

1. Co w przypadku posiadania większej liczby dzieci? Czy dodatkowy zasiłek przysługuje na każde z nich?

Nie. Zasiłek przysługuje wyłącznie przez okres 14 dni, niezależnie od liczby dzieci wymagających osobistej opieki.

2. Czy można podzielić okres dodatkowego zasiłku ze współmałżonkiem?

Tak. Rodzice dziecka mogą się podzielić się opieką nad dzieckiem w ramach limitu 14 dni.

3. Dziecko ma powyżej 8 lat. Czy rodzicom przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy?

Nie. Takie osoby mogą ewentualnie wnioskować o 2 dni (16 godzin) opieki nad dzieckiem do lat 14. Wyjątkiem jest sytuacja, w której opieka jest sprawowana nad osobami niepełnosprawnymi.

4. Czy dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje tzw. samozatrudnionym?

Tzw. osoby samozatrudnione uprawnione są do uzyskania dodatkowo zasiłku opiekuńczego, jeżeli były objęte dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym.

5. Ile wynosi dodatkowy zasiłek opiekuńczy?

Miesięczny zasiłek opiekuńczy wynosi 80% podstawy wymiaru zasiłku. Podstawę wymiaru zasiłku dla pracowników stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających powstanie niezdolności do pracy albo z faktycznego okresu zatrudnienia za pełne kalendarzowe miesiące, jeżeli niezdolność do pracy powstała przed upływem tego okresu. Do ustalenia podstawy wymiaru przyjmuje się przychód stanowiący podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie chorobowe, po odliczeniu potrąconych przez pracodawcę składek na ubezpieczenia społeczne.

W przypadku ubezpieczonych niebędących pracownikami podstawę stanowi przychód za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy. Należy przy tym wskazać, iż przychód został zdefiniowany w słowniczku ustawy jako kwota stanowiąca podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie chorobowe ubezpieczonego niebędącego pracownikiem, po odliczeniu kwoty odpowiadającej 13,71% podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie chorobowe (art. 3 pkt 4 ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa).

6. Czy dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje jeżeli pobiera się „normalny” zasiłek opiekuńczy?

Nie. Za okres pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego, zasiłek opiekuńczy nie przysługuje.

7. Kto finansuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy?

Zasiłek opiekuńczy oraz dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługują z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. W przypadku, gdy pracodawca jest zobowiązany do wypłaty zasiłku wypłacone kwoty rozliczane są z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych. **Zasiłki nie obciążają pracodawców.**

8. Zasiłek został już wykorzystany, co z czasem do rozpoczęcia obowiązywania ustawy?

Uprawnienia do dodatkowego zasiłku opiekuńczego nabywa się z mocą wsteczną, od 26 marca 2020 r. Składając wniosek można wskazywać już datę od 26 marca włącznie.

9. Poprzednio obowiązujący dodatkowy zasiłek opiekuńczy nie został wykorzystany? Czy z chwilą wejścia w życie nowelizacji przepada?

Nie. Osoby, które na dzień wejścia w życie nowelizacji nie skorzystały w całości z dodatkowego zasiłku opiekuńczego mogą go nadal wykorzystać, jednak na pierwotnych zasadach (np. z ograniczeniami dotyczącymi kręgu osób uprawnionych).

2 Zamówienia publiczne

2.1 Wyłączenie stosowania przepisów ustawy Prawo Zamówień Publicznych

W przypadku gdy istnieje wysokie prawdopodobieństwo szybkiego i niekontrolowanego rozprzestrzeniania się choroby lub jeżeli wymaga tego ochrona zdrowia publicznego w stosunku do usług lub dostaw niezbędnych do przeciwdziałania COVID-19 **nie stosuje się przepisów ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych.**

W ten sposób w sytuacji pilnego zapotrzebowania na sprzęt i wyroby medyczne służące walce z chorobą COVID-19 można odstąpić od przeprowadzania postępowań określonych w ustawie. Regulacja ta nie ma ograniczenia podmiotowego: z uprawnienia mogą skorzystać nie tylko szpitale ale także np. gminy. Do zadań własnych gminy należy bowiem, zgodnie z art. 7 ust. 1 pkt 5 ustawy o samorządzie gminnym, ochrona zdrowia.

Pierwotny zapis dotyczył wyłączenia stosowania przepisów ustawy w stosunku do usług lub towarów. W wyniku nowelizacji doprecyzowano zapis przyjmując, iż dotyczy on usług lub dostaw. Przez dostawy należy rozumieć nabywanie rzeczy oraz innych dóbr, w szczególności na podstawie umowy sprzedaży, dostawy, najmu, dzierżawy oraz leasingu z opcją lub bez opcji zakupu, które może obejmować dodatkowo rozmieszczenie lub instalację. Tym samym doprecyzowanie usunęło wątpliwości co do zakres przedmiotowego stosowania zwolnienia.

Również do zamówień na usługi lub dostawy udzielane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych w związku z realizacją zadań związanych z ustalaniem prawa lub wypłatą świadczenia postojowego nie stosuje się przepisów o zamówieniach publicznych.

2.2 Wykonanie umów zawartych w trybie ustawy Prawo zamówień publicznych

W przypadku gdy okoliczności związane z występowaniem choroby COVID-19 takie jak:

- 1) **nieobecności pracowników** lub osób świadczących pracę za wynagrodzeniem na innej podstawie niż stosunek pracy, które uczestniczą lub mogłyby uczestniczyć w realizacji zamówienia;
- 2) decyzje wydane przez Głównego Inspektora Sanitarnego (lub państwowego wojewódzkiego inspektora sanitarnego) nakładają na wykonawcę obowiązek podjęcia określonych czynności zapobiegawczych lub kontrolnych;
- 3) polecenia wydane przez wojewodów lub decyzje wydane przez Prezesa Rady Ministrów związane z przeciwdziałaniem COVID-19;
- 4) **wstrzymanie dostaw produktów, komponentów produktu lub materiałów, trudności w dostępie do sprzętu lub trudności w realizacji usług transportowych;**
- 5) powyższe okoliczności, ale dotyczące podwykonawców lub dalszych podwykonawców;

wpływają na realizację umowy w sprawie zamówienia publicznego strony niezwłocznie, wzajemnie informują się o wpływie na należyte wykonanie tej umowy, o ile taki wpływ wystąpił lub może wystąpić.

Wpływ ten powinien być dokumentowany, najlepiej za pomocą dokumentów, ale dopuszczalne są także oświadczenia.

Od momentu uzyskania powyższych informacji druga strona ma 14 dni na ustosunkowanie się do tej kwestii przesyłając swoje stanowisko, wraz z uzasadnieniem.

W przypadku potwierdzenia faktycznego wpływu powyższych okoliczności na możliwość wykonania umowy strony mogą dokonać zmiany umowy w szczególności przez:

- 1) zmianę terminu wykonania umowy lub jej części, lub czasowe zawieszenie wykonywania umowy lub jej części,
 - 2) zmianę sposobu wykonywania dostaw, usług lub robót budowlanych,
 - 3) zmianę zakresu świadczenia wykonawcy i odpowiadającą jej zmianę wynagrodzenia wykonawcy
- o ile wzrost wynagrodzenia spowodowany każdą kolejną zmianą nie przekroczy 50% wartości pierwotnej umowy.

Jeżeli jednak strony już w umowie przewidziały korzystniejsze dla wykonawcy rozwiązania mają one pierwszeństwo przed regulacją ustawową.

W wyniku nowelizacji specustawy ograniczono także możliwość skorzystania z umownego prawa do odstąpienia od umowy w wyniku okoliczności związanych z chorobą COVID-19.

2.2.1 Podwykonawcy

Wpływ okoliczności związanych z COVID-19 na umowę pomiędzy zamawiającym a wykonawcą uzasadnia odpowiednią zmianę umowy z wykonawcą oraz dalszym podwykonawcą, w szczególności w zakresie terminu wykonania umowy lub jej części, czasowego zawieszenia wykonywania umowy lub jej części, zmiany sposobu wykonywania umowy lub zmiany zakres wzajemnych świadczeń.

Zmiana umowy z podwykonawcą lub dalszym podwykonawcą nie może tworzyć warunków mniej korzystnych niż te, które uzyskał wykonawca wskutek zmiany umowy z zamawiającym.

2.2.2 Kary umowne i wyłączenie odpowiedzialności

Jeżeli w umowie zastrzeżono kary umowne, których obowiązek zapłaty może się zaktualizować w związku z niewykonaniem lub nienależytym wykonaniem tej umowy wskutek okoliczności związanych z chorobą COVID-19 przesyłając stanowisko, o którym mowa w pkt 2.2 przedstawia się wpływ tych okoliczności oraz zmiany umowy na zasadność ustalenia i dochodzenia tych kar lub odszkodowań, lub ich wysokość.

Warto także zaznaczyć, że nieustalenie lub niedochodzenie od strony umowy należności powstałych w związku z niewykonaniem lub nienależytym wykonaniem umowy w sprawie zamówienia publicznego na skutek okoliczności związanych z wystąpieniem COVID-19 oraz zmiana umowy w sprawie zamówienia publicznego nie stanowią naruszenia dyscypliny finansów publicznych. Wyłączona została także karalność przestępstwa, o którym mowa w art. 296 § 1–4 Kodeksu karnego.

Z odpowiedzialności w tym zakresie zwolniono również członków zarządu, rady nadzorczej, komisji rewizyjnej oraz likwidatorów względem spółki w związku z niewykonaniem lub nienależytym wykonaniem umowy w sprawie zamówienia publicznego na skutek okoliczności związanych z wystąpieniem COVID-19.

2.3 Urząd Zamówień Publicznych

Z uwagi na zagrożenie chorobą COVID-19 Prezes Urzędu Zamówień Publicznych oraz Prezes Krajowej Izby Odwoławczej poinformowali, że w okresie od dnia 16.03.2020 r. do dnia 27.03.2020 r. zawieszają organizację i rozpoznawanie spraw przed Krajową Izbą Odwoławczą.

Terminy posiedzeń Krajowej Izby Odwoławczej wyznaczone w tym okresie zostają zniesione.

Mając na uwadze przedłużający się okres zagrożenia epidemiologicznego należy liczyć się z przedłużeniem ograniczenia w funkcjonowaniu Urzędu.

Jednocześnie Urząd zajął istotne stanowisko związane z koniecznością zapewnienia bezpieczeństwa w związku z otwarciem ofert w dotychczas realizowanych zamówieniach. W ocenie UZP **transmisja on-line z otwarcia ofert w zaistniałej sytuacji zagrożenia epidemicznego w sposób wystarczający realizuje zasadę o której mowa w art. 86 ust. 2 PZP.**

W komunikacie wskazano, iż otwarcie ofert jest jawne i następuje bezpośrednio po upływie terminu do ich składania, z tym że dzień, w którym upływa termin składania ofert, jest dniem ich otwarcia. Tym samym brak możliwości fizycznej obecności zainteresowanych osób **przy otwarciu ofert z jednoczesnym zapewnieniem transmisji online i podaniu uprzedniej informacji o transmisji** - nie będzie stanowić naruszenia przepisów ustawy PZP.

3 Przedsiębiorcy

3.1 Świadczenie postojowe dla osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą i zleceniobiorców

3.1.1 Uprawnieni do uzyskania świadczenia postojowego

O świadczenie postojowe mogą starać się osoby

- 1) prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą lub
- 2) wykonujące umowę agencyjną, umowę zlecenia, inną umowę o świadczenie usług

i spełniające jedno z poniższych kryteriów, tj. takie które są:

- 1) obywatelami Rzeczypospolitej Polskiej lub
- 2) osobami posiadającymi prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatelami państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej, lub
- 3) cudzoziemcami legalnie przebywającymi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

3.1.2 Warunki uzyskania świadczenia postojowego

3.1.2.1 Osoby prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą

Osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą może uzyskać świadczenie postojowe gdy:

- prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej rozpoczęto przed dniem 1 lutego 2020 r.
- działalność nie została zawieszona
- przychód z prowadzenia działalności gospodarczej był o co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym i nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku

lub gdy

- zawiesiła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej po dniu 31 stycznia 2020 r. oraz przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego

Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku;

Przykład: przeciętne miesięczne wynagrodzenia w IV kwartale 2019 r. wyniosło 5.198,58 zł, zatem przychód nie mógłby przekroczyć kwoty 15.595,74 zł (3 x 5.198,58 zł).

Wymogów tych nie stosuje się do osób, do których mają zastosowanie przepisy dotyczące zryczałtowanego podatku dochodowego w formie karty podatkowej i która korzystała ze zwolnienia sprzedaży od podatku od towarów i usług.

3.1.2.2 Osoby wykonujące umowę cywilnoprawną

Osoba wykonująca umowę cywilnoprawną może uzyskać świadczenie postojowe gdy:

- umowa cywilnoprawna została zawarta przed dniem 1 lutego 2020 r.;
- przychód z umowy cywilnoprawnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

Przykład: przeciętne miesięczne wynagrodzenia w IV kwartale 2019 r. wyniosło 5.198,58 zł, zatem przychód nie mógłby przekroczyć kwoty 15.595,74 zł (3 x 5.198,58 zł).

3.1.3 Wysokość świadczenia postojowego

Wysokość świadczenia postojowego wynosi 80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 r. czyli 2.080 zł brutto.

Jednak dla osób, do których mają zastosowanie przepisy dotyczące zryczałtowanego podatku dochodowego w formie karty podatkowej świadczenie postojowe wynosi 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 r. czyli 1.300 zł brutto.

3.1.4 Tryb przyznania świadczenia postojowego

Ustalenie prawa do świadczenia przysługuje na wniosek osoby uprawnionej, wskazanej w pkt 3.1.1, jednak w przypadku osoby wykonującej umowę cywilnoprawną wniosek, ten składany jest za pośrednictwem odpowiednio zleceniodawcy lub zamawiającego.

Wnioski o świadczenie postojowe mogą być złożone do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony ogłoszony stan epidemii.

3.2 Zawieszenie obowiązków związanych z wykonywaniem profilaktycznych badań lekarskich pracowników

3.2.1 Zawieszenie badań okresowych

W świetle nowelizacji w przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, od dnia ogłoszenia danego stanu, zawiesza się wykonywanie obowiązków wynikających z przepisów art. 229 § 2 zdanie pierwsze, § 4a w zakresie badań okresowych i § 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, co oznacza, że [w stosunku do pracowników zawiesza się](#):

- przeprowadzanie badań okresowych;
- przeprowadzanie badań okresowych pracowników w warunkach narażenia na działanie substancji i czynników rakotwórczych lub pyłów zwłókniających.

3.2.2 Kiedy należy wykonać obowiązek na zasadach ogólnych?

Po odwołaniu stanu zagrożenia epidemicznego, w przypadku gdy nie zostanie ogłoszony stan epidemii albo po odwołaniu stanu epidemii, pracodawca i pracownik są obowiązani niezwłocznie podjąć wykonywanie zawieszonych obowiązków i wykonać je w okresie nie dłuższym niż 60 dni od dnia odwołania danego stanu.

3.2.3 Czy istnieje obowiązek wykonywania badań wstępnych i kontrolnych?

Co do badań wstępnych i kontrolnych – wciąż istnieje obowiązek i przeprowadzania. Ustawa jednak wprowadza stosowne ułatwienia. W przypadku braku dostępności do lekarza uprawnionego do przeprowadzenia badania wstępnego lub kontrolnego, badanie takie może przeprowadzić i wydać odpowiednie orzeczenie lekarskie inny lekarz. Orzeczenie lekarskie wydane przez innego lekarza traci moc po upływie 30 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, w przypadku gdy nie zostanie ogłoszony stan epidemii, albo od dnia odwołania stanu epidemii. Lekarz ten może przeprowadzić badanie i wydać orzeczenie lekarskie w trybie określonym w ustawie o wykonywaniu zawodu lekarza i lekarza dentystry. Orzeczenie lekarskie wydane przez innego lekarza włącza się do akt osobowych pracownika.

Orzeczenia lekarskie wydane w ramach wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich, których ważność upłynęła po dniu 7 marca 2020 r., zachowują ważność, nie dłużej jednak niż do upływu 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii. Na taki sam okres zachowują ważność orzeczenia lekarskie lub psychologiczne wymagane na podstawie innych przepisów (niż te dotyczące prawa pracy). Jednak nadal dotyczy to wyłącznie orzeczeń, których ważność upłynęła po dniu 7 marca 2020 r.

3.3 Świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy, wypłata ze środków FGŚP na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników

Przedsiębiorca, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 może zwrócić się z wnioskiem o:

- przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy,
- wypłatę ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19.

Ponadto przedsiębiorcy przysługują również środki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych od przyznanych świadczeń, o których mowa powyżej.

3.3.1 Na jakich warunkach można otrzymać pomoc?

Przedsiębiorca musi spełniać następujące kryteria:

- nie zalegać w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r., z wyjątkiem wypadku gdy:
 - zadłużony przedsiębiorca zawarł umowę z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych lub otrzymał decyzję urzędu skarbowego w sprawie spłaty zadłużenia i terminowo opłaca raty lub korzysta z odroczenia terminu płatności albo
 - zaleganie w regulowaniu należności powstało w okresie spadku obrotów gospodarczych, a przedsiębiorca dołączył do wniosku o przyznanie świadczeń plan spłaty zadłużenia uprawdopodobniający poprawę kondycji finansowej przedsiębiorcy i pełną spłatę zaległości, wraz z kopią wniosku do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o rozłożenie na raty należności z tytułu tych składek lub o odroczenie płatności tych składek;
- ważne! wobec przedsiębiorcy nie mogą zachodzić przesłanki do ogłoszenia upadłości, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. - Prawo upadłościowe.

3.3.2 Jakich grup zatrudnionych dotyczy pomoc?

Pomoc dotyczy zatrudnionych przez pracodawcę pracowników, a także odpowiednio osób zatrudnionych na podstawie umów zlecenia lub innych umów o świadczenie usług.

3.3.3 W jakim okresie wypłacane są świadczenia?

Świadczenia są wypłacane w okresach przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy w rozumieniu ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy – z modyfikacją wprowadzoną przepisami ustawy nowelizującej.

3.3.4 Jak wprowadzić przestój ekonomiczny albo obniżony wymiar czasu pracy?

Warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego (okres niewykonywania pracy przez pracownika z przyczyn nie dotyczących pracownika pozostającego w gotowości do pracy) lub obniżonego wymiaru czasu pracy ustala się w porozumieniu zawierającym pomiędzy pracodawcą a organizacjami związkowymi działającymi u pracodawcy. Jeżeli u pracodawcy nie działają takie organizacje, uprawnienia związku wykonują przedstawiciele pracowników, wyłonieni w trybie przyjętym u danego pracodawcy.

Co ważne, porozumienie może dotyczyć wszystkich pracowników albo poszczególnych grup zawodowych funkcjonujących u pracodawcy, a porozumienie „zastępuje” wypowiedzenie zmieniające umowę o pracę. W przypadku trudności w przeprowadzeniu wyborów przedstawicieli pracowników z powodu COVID-19, w szczególności wywołanych nieobecnością pracowników, trwającym przestojem lub wykonywaniem przez część pracowników pracy zdalnej, porozumienie to może być zawarte z przedstawicielami pracowników wybranymi przez pracowników uprzednio dla innych celów przewidzianych w przepisach prawa pracy. W zakresie i przez czas określony w porozumieniu w sprawie określenia warunków i trybu wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy nie stosuje się warunków wynikających z układu ponadzakładowego oraz z układu zakładowego warunków umów o pracę i innych aktów stanowiących podstawę nawiązania stosunku pracy.

Pracodawca zobowiązany jest kopię porozumienia właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy w terminie 5 dni roboczych od dnia zawarcia porozumienia. W przypadku gdy pracownicy zatrudnieni u pracodawcy byli objęci ponadzakładowym układem zbiorowym pracy, okręgowy inspektor pracy przekazuje informacje o porozumieniu w sprawie określenia warunków i trybu wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy do rejestru ponadzakładowych układów pracy.

3.3.5 Jak wygląda pomoc przy przestoju ekonomicznym?

Pracownikowi objętemu przestojem ekonomicznym pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. Wynagrodzenie jest dofinansowywane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w wysokości **50% minimalnego wynagrodzenia za pracę** ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, **z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy pracownika**.

Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o dofinansowanie, było wyższe niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.

3.3.6 Co z obniżeniem wymiaru czasu pracy?

Przedsiębiorca może obniżyć wymiar czasu pracy pracowników o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. Wynagrodzenie pracownika jest wówczas dofinansowywane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych **do wysokości połowy wynagrodzenia należnego w obniżonym wymiarze czasu pracy pracownika, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału.** Podobnie jak w przypadku pracodawcy objętego przestoje ekonomicznym dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek przedsiębiorcy o pomoc, było wyższe niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.

3.3.7 Jak długo można korzystać z pomocy?

Świadczenia oraz środki przysługują przez łączny okres 3 miesięcy przypadających od daty złożenia wniosku przez przedsiębiorcę. Wniosek o przyznanie świadczeń wraz z niezbędnymi do zawarcia umowy o wypłatę świadczeń dokumentami i oświadczeniami przedsiębiorca składa do wojewódzkiego urzędu pracy.

3.3.8 Czy każdy przedsiębiorca, który złoży wniosek, otrzyma pomoc?

Wnioski rozpatruje się **według kolejności ich wpływu, do wyczerpania środków.** Oznacza to zatem, że mimo spełnienia warunków istnieje możliwość, że przedsiębiorca nie uzyska pomocy.

Przedsiębiorca może otrzymać pomoc z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wyłącznie w przypadku, jeśli nie uzyskał pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy.

3.3.9 Jakie warunki finansowe trzeba spełnić, aby móc skorzystać ze środków?

Należy jednak zauważyć, że powyższe środki nie są dostępne dla wszystkich przedsiębiorców. Aby móc skorzystać z tych możliwości przedsiębiorca musi odnotować spadek obrotów gospodarczych. Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

- nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów **w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r.** do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do

łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego, lub

- nie mniej niż o 25% obliczony jako stosunek obrotów z **dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r.** do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

3.4 Zmiany w organizacji pracy i zmiany warunków pracy dla pracowników w stanie zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii dla niektórych przedsiębiorców, którzy odnotowali spadek obrotów gospodarczych

U pracodawcy, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 i który nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r., dopuszczalne jest:

- ograniczenie nieprzerwanego odpoczynku dobowego pracowników do nie mniej niż 8 godzin, i nieprzerwanego odpoczynku tygodniowego do nie mniej niż 32 godzin, obejmującego co najmniej 8 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego - pracownikowi przysługuje równoważny okres odpoczynku w wymiarze różnicy między 11 godzinami a liczbą godzin krótszego wykorzystanego przez pracownika okresu odpoczynku dobowego. Równoważnego okresu odpoczynku pracodawca udziela pracownikowi w okresie nie dłuższym niż 8 tygodni;
- zawarcie porozumienia o wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy, w którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin, w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 12 miesięcy. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy;
- **zawarcie porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami, w zakresie i przez czas ustalone w porozumieniu** – co daje bardzo szerokie możliwości w zakresie kształtowania warunków zatrudnienia pracowników w trudnym okresie dla pracodawcy. Projekt na chwilę obecną nie stanowi o jakichkolwiek ograniczeniach przedmiotowych w tym zakresie ani ograniczenia czasu ich trwania.

WAŻNE!

Należy pamiętać o tym, że aktualnie obowiązujące przepisy prawa pracy przewidują już tzw. porozumienia antykryzysowe (możliwość zawierania porozumień o zawieszeniu stosowania w całości lub w części przepisów prawa pracy, określających prawa i obowiązki stron stosunku pracy, z wyłączeniem przepisów Kodeksu pracy oraz przepisów innych ustaw i aktów wykonawczych), w tym również warunków pracy i płacy wynikających z umów o pracę (art. 9¹ Kodeksu pracy oraz 23^{1a} Kodeksu pracy).

Możliwość zawarcia tych porozumień jest niezależna od wejścia w życie Tarczy Antykryzysowej.

3.4.1 W jakim trybie porozumienie może zostać zawarte?

Porozumienie o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracodawca zawiera z organizacją związkową działającą u pracodawcy albo przedstawicielami pracowników, jeżeli u pracodawcy organizacje takie nie działają.

W przypadku trudności w przeprowadzeniu wyborów przedstawicieli pracowników z powodu COVID-19, w szczególności wywołanych nieobecnością pracowników, trwającym przestojem lub wykonywaniem przez część pracowników pracy zdalnej, porozumienie to może być zawarte z przedstawicielami pracowników wybranymi przez pracowników uprzednio dla innych celów przewidzianych w przepisach prawa pracy.

Pracodawca przekazuje kopię porozumienia właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy w terminie 5 dni roboczych od dnia zawarcia porozumienia. W przypadku gdy pracownicy zatrudnieni u pracodawcy byli objęci ponadzakładowym układem zbiorowym pracy, okręgowy inspektor pracy przekazuje informacje o porozumieniu w sprawie wprowadzenia systemu równoważnego czasu pracy lub o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami, do rejestru ponadzakładowych układów pracy.

3.4.2 Czy pracownikom trzeba składać wypowiedzenia zmieniające lub zawierać indywidualne porozumienia?

Nie. W zakresie i przez czas określony w porozumieniu w sprawie wprowadzenia systemu równoważnego czasu pracy lub o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami w trybie określonym w nowelizacji (ze związkami zawodowymi albo przedstawicielami pracowników) w sposób automatyczny nie stosuje się wynikających z ponadzakładowego układu zbiorowego pracy oraz z zakładowego układu zbiorowego pracy warunków umów o pracę i innych aktów stanowiących podstawę nawiązania stosunku pracy.

Po upływie czasu określonego w porozumieniu warunki zatrudnienia wracają do tych obowiązujących sprzed daty zawarcia porozumienia.

3.4.3 Kto może skorzystać z tych rozwiązań?

Z powyższych możliwości mogą jednak skorzystać **wyłącznie** przedsiębiorcy dotknięci kryzysem w związku z pandemią COVID-19 – czyli tacy, którzy odnotowali spadek obrotów gospodarczych (sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym) o:

- nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego lub

- nie mniej niż 25%, obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust.1, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

3.5 Zmiany w organizacji czasu pracy w stanie zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii dla niektórych przedsiębiorców kluczowych w walce z koronawirusem

Ustawa przewiduje możliwości w zakresie zmiany organizacji czasu pracy pracowników na czas oznaczony nie dłuższy niż do czasu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii. Możliwość wprowadzenia zmian jest niezależna od indywidualnych warunków umów pracowników czy też postanowień aktów wewnętrznych.

3.5.1 Kogo dotyczą nowe przepisy?

Możliwości dotyczą pracodawców zatrudniających pracowników:

- w przedsiębiorstwie prowadzącym działalność polegającą na zapewnieniu funkcjonowania systemów i obiektów infrastruktury krytycznej;
- w przedsiębiorstwie będącym podwykonawcą lub dostawcą, którzy nie są częścią infrastruktury krytycznej, ale są kluczowi dla zachowania ciągłości działania infrastruktury krytycznej;
- zapewniających funkcjonowanie stacji paliw płynnych oraz stacji gazu ziemnego
- u przedsiębiorcy, w stosunku do którego wydano polecenie na podstawie specustawy.

3.5.2 Jakie możliwości ma ta grupa pracodawców?

W przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii pracodawca może, na czas oznaczony nie dłuższy niż do czasu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii:

- zmienić system lub rozkład czasu pracy pracowników w sposób niezbędny dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa;
- polecić pracownikom świadczenie pracy w godzinach nadliczbowych w zakresie i wymiarze niezbędnym dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa.

Pracodawca w takich przypadkach obowiązany jest zapewnić pracownikowi zakwaterowanie i wyżywienie niezbędne do realizacji przez pracownika jego obowiązków pracowniczych. Pracodawca odmawia udzielenia pracownikowi urlopu wypoczynkowego, w tym urlopu na żądanie, urlopu bezpłatnego oraz innego urlopu, a także przesuwania terminu takiego urlopu lub odwołuje pracownika z takiego urlopu, jeżeli został on już pracownikowi udzielony.

3.6 Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małych oraz średnich przedsiębiorców w trudnej sytuacji finansowej

Ustawa przewiduje:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz
- dofinansowanie należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne

w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

3.6.1 Jakich grup zatrudnionych dotyczyć może dofinansowanie?

Dofinansowanie może dotyczyć również wynagrodzeń osób niebędących pracownikami – zatrudnionych na podstawie umów zlecenia lub innych umów o świadczenie usług.

3.6.2 Jakie grupy mogą zostać objęte pomocą?

Dofinansowanie może być przyznane **mikro, małym i średnim przedsiębiorcom** w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Okres ten będzie mógł zostać przedłużony przez Radę Ministrów w drodze rozporządzenia. Pomoc nie dotyczy dużych przedsiębiorców.

Na pomoc ma zatem szansę:

- 1) przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro;
- 2) przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: zatrudniał średniorocznie mniej niż 50 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 10 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 10 milionów euro i który nie jest mikroprzedsiębiorcą;
- 3) przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: zatrudniał średniorocznie mniej niż 250 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 50 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 43 milionów euro i który nie jest mikroprzedsiębiorcą ani małym przedsiębiorcą.

3.6.3 W jaki sposób następuje dofinansowanie?

Dofinansowanie następuje na podstawie [umowy zawartej ze starostą](#). Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.

3.6.4 Jakie warunki trzeba spełnić?

Warunkiem ubiegania się o dofinansowanie jest spadek obrotów gospodarczych - rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Wartość dofinansowania jest ściśle powiązana ze stopniem spadku obrotów przedsiębiorcy.

W przypadku spadku obrotów o:

- co najmniej **30%** – dofinansowanie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę **50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę** w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;
- co najmniej **50%** – dofinansowanie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę **70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia**, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
- co najmniej **80%** – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę **90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia**, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

3.6.5 W jaki sposób będzie służyć pomoc finansowa? Jednorazowo czy okresowo?

Dofinansowanie będzie wypłacane w okresach miesięcznych, po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową ze starostą oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na

ubezpieczenia społeczne, według stanu na ostatni dzień miesiąca, za który dofinansowanie jest wypłacane. Co jednak istotne, przedsiębiorca będzie obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi.

3.6.6 Co się stanie, gdy przedsiębiorca nie będzie w stanie utrzymać pracowników w zatrudnieniu?

W przypadku niedotrzymania tego warunku przedsiębiorca ma obowiązek zwrócić dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieprowadzenia działalności gospodarczej, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

3.6.7 Czy mogę korzystać z kilku dofinansowań do tych samych pracowników jednocześnie?

Przedsiębiorca nie będzie mógł otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych. Wśród innych warunków uprawniających do otrzymania tej pomocy publicznej jest m.in. **brak przesłanek do ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy** oraz niezaleganie w regulowaniu zobowiązań publicznoprawnych do końca trzeciego kwartału 2019 r.

3.7 Odroczenie terminu płatności składek lub rozłożenie składek na raty – brak opłaty prolongacyjnej

Tryb ubiegania się o odroczenie terminu płatności składek lub rozłożenie ich na raty reguluje dotychczasowe brzmienie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.

Nowa ustawa jednak wprowadza ważną modyfikację dla wnioskodawcy - w przypadku odroczenia terminu płatności lub rozłożenia na raty w zakresie należności z tytułu składek należnych za okres od 1 stycznia 2020 r., na podstawie wniosku złożonego w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu, nie nalicza się opłaty prolongacyjnej.

3.8 Pożyczka do 5000 zł dla mikroprzedsiębiorców

W celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19 starosta może, na podstawie umowy, udzielić ze środków Funduszu Pracy jednorazowo pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej **mikroprzedsiębiorcy, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r.**

Pożyczka może być udzielona do wysokości 5 000 zł. Oprocentowanie pożyczki jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski (aktualnie: 1,05).

Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki (z możliwością przedłużenia okresu spłaty przez Radę Ministrów w drodze rozporządzenia).

Pożyczki będą zabezpieczone wekslem własnym in blanco lub inną formą ustaloną przez strony.

3.8.1 Gdzie złożyć wniosek?

Wniosek o pożyczkę mikroprzedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy. We wniosku o pożyczkę mikroprzedsiębiorca oświadcza o stanie zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r. w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

3.8.2 Czy pożyczka będzie mogła być umorzona?

Pożyczka wraz z odsetkami na wniosek mikroprzedsiębiorcy podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca ten przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia nie zmniejszy stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r. We wniosku o umorzenie mikroprzedsiębiorca oświadcza o niezmnieszeniu stanu zatrudnienia.

3.9 Zwolnienie ze składek za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r. – mikroprzedsiębiorcy

Specustawa przewiduje możliwość zwolnienia płatnika składek z obowiązku opłacania nieopłaconych składek na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należnych [za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.](#), za:

- osoby prowadzące pozarolniczą działalność i osoby z nimi współpracujące,
- pracowników,
- osoby wykonujące pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia, innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, i osoby z nimi współpracujące.

W przypadku zwolnienia z tytułu nieopłaconych składek, składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r. są finansowane z budżetu państwa.

3.9.1 Jak ubiegać się o zwolnienie?

Zwolnienie następuje na wniosek płatnika składek złożony nie później niż do dnia 30 czerwca 2020 r. Przychody z tytułu zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek nie stanowią przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych.

3.9.2 Jakie warunki muszą być spełnione?

Zwolnienie z tytułu nieopłaconych składek przysługuje, **jeżeli płatnik składek:**

- jest osobą prowadzącą pozarolniczą działalność, o której mowa w art. 8 ust. 6 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych lub w innych przepisach odrębnych;
- wykonywał działalność przed dniem 1 lutego 2020 r.;
- jest **mikroprzedsiębiorcą** w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców;
- **nie korzystał z innych form pomocy dla przedsiębiorców** przewidzianych w art. 15g (świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy) oraz art. 15zq (świadczenie postojowe);
- osiągnął przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o zwolnienie z tytułu nieopłaconych składek nie wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. – w przypadku osoby prowadzącej pozarolniczą działalność zobowiązanej do opłacania składek wyłącznie na własne ubezpieczenia.

Warunkiem zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek jest przesłanie deklaracji rozliczeniowych lub imiennych raportów miesięcznych należnych za marzec, kwiecień i maj 2020 r. nie później niż do dnia 30 czerwca 2020 r., chyba że płatnik składek zwolniony jest z obowiązku ich składania.

3.10 Poręczenia i gwarancje spłaty kredytów dla średnich i dużych przedsiębiorców

W związku ze skutkami COVID-19 Bank Gospodarstwa Krajowego może udzielać, we własnym imieniu i na własny rachunek, poręczeń i gwarancji spłaty kredytów zaciągniętych przez średnich i dużych przedsiębiorców, z przeznaczeniem na zapewnienie płynności finansowej.

Poręczenie lub gwarancja obejmują nie więcej niż 80% pozostającej do spłaty kwoty kredytu objętego poręczeniem lub gwarancją.

3.11 Zmiana warunków lub terminów spłaty kredytów i pożyczek bankowych

W przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii bank może dokonać zmiany określonych w umowie warunków lub terminów spłaty kredytu udzielonego na podstawie ustawy Prawo bankowe mikroprzedsiębiorcy, małemu lub średniemu przedsiębiorcy jeżeli:

- kredyt został udzielony przed dniem 8 marca 2020 r. oraz
- zmiana taka jest uzasadniona oceną sytuacji finansowej i gospodarczej kredytobiorcy dokonaną przez bank nie wcześniej niż w dniu 30 września 2019 r.

Zmiana dokonywana jest na warunkach uzgodnionych przez bank i kredytobiorcę, przy czym **nie może ona powodować pogorszenia sytuacji finansowej i gospodarczej kredytobiorcy.**

3.12 Prowadzenie żłobku lub klubu dziecięcego

W związku z czasowym ograniczeniem lub zawieszeniem funkcjonowania żłobka, klubu dziecięcego lub dziennego opiekuna w celu przeciwdziałania COVID-19, środki **otrzymane na zapewnienie funkcjonowania** (dotacje celowe z budżetu państwa oraz środki z Funduszu Pracy) **nie podlegają zwrotowi.**

3.13 Podatek od nieruchomości

Rada gminy może wprowadzić zwolnienia od podatku od nieruchomości: gruntów, budynków i budowli związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, wskazanym grupom przedsiębiorców, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19. W tym samym zakresie rada gminy może przedłużyć terminy płatności rat podatku od nieruchomości, płatnych w kwietniu, maju i czerwcu 2020 r., nie dłużej niż do dnia 30 września 2020 r.

Należy podkreślić, iż zwolnienia nie będą następować automatycznie. Każda z jednostek samorządu może swobodnie kształtować zakres i wysokość zwolnień od podatku od nieruchomości. Oznacza to, że możliwa jest sytuacja, w której konkretna rada gminy w ogóle nie wprowadzi zwolnień od podatku.

Ponadto wsparcie takie może być udzielone wyłącznie określonym konkretnym grupom przedsiębiorców wskazanych w uchwale.

3.14 Najem powierzchni handlowych

W okresie obowiązywania zakazu prowadzenia działalności w obiektach handlowych o powierzchni sprzedaży powyżej 2000 m² zgodnie z właściwymi przepisami, wygasają wzajemne zobowiązania stron umowy najmu, dzierżawy lub innej podobnej umowy, przez którą dochodzi do oddania do użytkowania powierzchni handlowej.

Oznacza to, że w okresie obowiązywania zakazu prowadzenia działalności w takich obiektach handlowych najemca nie będzie zobowiązany do zapłaty czynszu. **Regulacja ta działa z mocą wsteczną, tj. od daty rozpoczęcia obowiązywania zakazu.**

W okresie 3 miesięcy od dnia zniesienia zakazu handlu najemca powinien złożyć wynajmującemu ofertę przedłużenia obowiązywania umowy na dotychczasowych warunkach o okres obowiązywania zakazu przedłużony o sześć miesięcy. Jeżeli najemca nie złoży takiej oferty nie znajdą do niego zastosowania, o których mowa wyżej i może być np. zobowiązany do regulowania czynszu za okres zakazu handlu.

Przepisy te nie ograniczają jednak możliwości skorzystania z uprawnień wynikających z Kodeksu cywilnego w zakresie regulującym stosunki zobowiązaniowe stron w stanach, w których wprowadzane są ograniczenia prawne swobody działalności gospodarczej. Do takich przepisów należy np. art. 495 KC, zgodnie z którym jeżeli jedno ze świadczeń wzajemnych stało się niemożliwe wskutek okoliczności, za które żadna ze stron odpowiedzialności nie ponosi, strona, która miała to świadczenie spełnić, nie może żądać świadczenia wzajemnego, a w wypadku, gdy je już otrzymała, obowiązana jest do zwrotu według przepisów o bezpodstawnym wzbogaceniu.

3.15 Działalność kulturalna, rozrywkowa, rekreacyjna i agroturystyczna

Przedsiębiorca prowadzący działalność związaną z organizacją wystaw i kongresów lub działalnością kulturalną, rozrywkową, rekreacyjną i sportową lub organizujący wystawy tematyczne lub imprezy plenerowe lub rolnik świadczący usługi hotelarskie, w przypadku rozwiązania umowy z klientem, które to rozwiązanie umowy pozostaje w bezpośrednim związku z wybuchem epidemii wirusa SARS-CoV-2, **jest zobowiązany zwrócić wpłacone mu przez klienta środki w terminie 180 dni od dnia skutecznego rozwiązania umowy.**

Rozwiązanie umowy nie będzie jednak skuteczne jeżeli klient wyrazi zgodę na otrzymanie vouchera, o wartości nie niższej niż dotychczas wpłacona przez klienta, do realizacji na poczet przyszłych wydarzeń w ciągu roku od dnia, w którym miało się odbyć wydarzenie, za które wniesiono zapłatę.

3.16 Nowelizacja Kodeksu Spółek Handlowych

Wraz z wprowadzeniem rozwiązań obejmujących pakiet pomocowy dla przedsiębiorców przygotowano także nowelizację Kodeksu Spółek Handlowych w celu umożliwienia podejmowania wewnętrznych decyzji o charakterze korporacyjnym drogą elektroniczną.

Przepisy KSH dopuszczały co prawda taką możliwość już wcześniej, jednak wymagała ona uregulowania w treści aktu założycielskiego spółki. Nowelizacja odwraca tą kwestię: umowa lub statut spółki muszą wprost wykluczać stosowanie takich form komunikacji.

Dla skorzystania ze zmian **nie trzeba dokonywać zmian w obecnych umowach lub statutach**. Zmiany obowiązują z mocy prawa.

3.16.1 Zarząd spółki z ograniczoną odpowiedzialnością i spółki akcyjnej

Jeżeli umowa (w przypadku spółki z ograniczoną odpowiedzialnością) lub statut (w przypadku spółki akcyjnej) nie stanowią inaczej to:

- w posiedzeniu zarządu można uczestniczyć przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość;
- zarząd może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość;
- członkowie zarządu mogą brać udział w podejmowaniu uchwał zarządu, oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka zarządu.

3.16.2 Rada nadzorcza spółki z ograniczoną odpowiedzialnością i spółki akcyjnej

Jeżeli umowa (w przypadku spółki z ograniczoną odpowiedzialnością) lub statut (w przypadku spółki akcyjnej) nie stanowią inaczej to:

- w posiedzeniu rady nadzorczej można uczestniczyć przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość;
- członkowie rady nadzorczej mogą brać udział w podejmowaniu uchwał rady nadzorczej, oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka rady nadzorczej. Oddanie głosu na piśmie nie może dotyczyć spraw wprowadzonych do porządku obrad na posiedzeniu rady nadzorczej;
- rada nadzorcza może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość;

Uchwała będzie ważna, gdy wszyscy członkowie rady zostali powiadomieni o treści projektu uchwały oraz co najmniej połowa członków rady wzięła udział w podejmowaniu uchwały.

3.16.3 Zgromadzenie wspólników w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością

O ile umowa spółki nie stanowi inaczej udział w zgromadzeniu wspólników można wziąć także przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. **Decyzję w zakresie sposobu przeprowadzenia zgromadzenia wspólników podejmuje ten, kto zgromadzenie zwołuje**. W takim przypadku w zawiadomieniu należy umieścić informacje o sposobie uczestniczenia w tym zgromadzeniu, wypowiedzania się w jego trakcie, wykonywania na nim prawa głosu oraz wniesienia sprzeciwu od podjętych uchwał.

Sposób prowadzenia komunikacji elektronicznej musi zapewniać **dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym** wszystkich osób uczestniczących w zgromadzeniu wspólników, w ramach której mogą one wypowiadać się w toku obrad zgromadzenia wspólników.

Prawo do głosu można wykonywać osobiście lub przez pełnomocnika.

Dla przeprowadzenia zgromadzenia wspólników drogą elektroniczną konieczne jest jednak przyjęcie regulaminu określającego zasady udziału w zgromadzeniu wspólników przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, identyfikacji uczestników i zapewnienia bezpieczeństwa komunikacji. Treść regulaminu określa Rada nadzorcza, zaś w jej braku czynią to wspólnicy. Regulamin nie może określać wymogów i ograniczeń, które nie są niezbędne do identyfikacji wspólników i zapewnienia bezpieczeństwa komunikacji elektronicznej.

3.16.4 Walne zgromadzenie w spółce akcyjnej

Podstawowe zasady zorganizowania walnego zgromadzenia przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej są podobne jak w przypadku organizowania zgromadzenia wspólników. Również w tym przypadku udział w zgromadzeniu wspólników można wziąć także przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, o ile statut spółki nie stanowi inaczej. **Decyzję w zakresie sposobu przeprowadzenia walnego zgromadzenia podejmuje ten, kto zgromadzenie zwołuje.**

Sposób prowadzenia komunikacji elektronicznej musi zapewniać **dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym** wszystkich osób uczestniczących w zgromadzeniu wspólników, w ramach której mogą one wypowiadać się w toku obrad. Prawo do głosu można wykonywać osobiście lub przez pełnomocnika.

Regulamin odbywania walnego zgromadzenia w tym trybie określa zawsze rada nadzorcza, która w spółce akcyjnej jest organem obligatoryjnym. Określa on zasady udziału w zgromadzeniu wspólników przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, identyfikacji uczestników i zapewnienia bezpieczeństwa komunikacji.

Spółka publiczna **zapewnia transmisję obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym.**

W przypadku wykonywania prawa głosu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej spółka niezwłocznie przesyła akcjonariuszowi elektroniczne potwierdzenie otrzymania głosu.

4 Przedsiębiorcy – kwestie różne

4.1 Obowiązek informowania ZUS o zawarciu umowy o dzieło

Płatnik składek lub osoba fizyczna zlecająca dzieło ma obowiązek informować Zakład Ubezpieczeń Społecznych o zawarciu każdej umowy o dzieło, jeżeli umowa taka zawarta zostanie z osobą, z którą nie pozostaje w stosunku pracy lub jeżeli w ramach takiej umowy nie wykonuje pracy na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy, w terminie **7 dni od dnia zawarcia tej umowy**.

4.2 Przedłużenie terminu na dokonanie wpisu w Centralnym Rejestrze Beneficjentów Rzeczywistych

Spółkom założonym przed dniem 13 października 2019 r. przedłużono termin na dopełnienie obowiązków zgłoszeniowych względem Centralnego Rejestru Beneficjentów Rzeczywistych. **Termin ten został przesunięty na 13 lipca 2020 r.**

4.3 PPK

Przesunięte w pewnym zakresie zostały również terminy na zawarcie umów o prowadzenie PPK. Pracodawcy zatrudniający od 50 osób zatrudnionych wzwyż obowiązują nowe terminy utworzenia Pracowniczych Planów Kapitałowych. Na podpisanie umów o zarządzanie PPK pracodawcy będą mieli czas maksymalny do 27 października 2020 r., a umów o prowadzenie – do 10 listopada 2020 r.

4.4 JPK

Przesunięty zostaje termin wdrożenia JPK_VAT do dnia 1 lipca 2020 roku. Podatnicy będą mogli jednak dobrowolnie rozliczyć się w nowej formie za kwiecień 2020 r. (tj. złożyć nowy JPK_VAT w maju 2020 r.)

Ustawa przewiduje ponadto opóźnienie wejścia w życie nowej matrycy VAT do dnia 1 lipca 2020 roku.

4.5 Płatność na rachunek spoza białej listy

Zgodnie z projektem, okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii ogłoszonych w związku z COVID-19 termin na dokonanie zgłoszenia do właściwego urzędu skarbowego o dokonaniu przelewu na rachunek nieujawniony na białej liście ma zostać wydłużony z 3 do 14 dni (licząc od dnia zlecenia przelewu).

4.6 Przedłużenie terminy do złożenia informacji o cenach transferowych

Przedłuża się do dnia 30 września 2020 r. termin do złożenia informacji o cenach transferowych, o w przypadku podmiotów, których rok podatkowy rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2018 r., a zakończył przed dniem 31 grudnia 2019.

5 Cudzoziemcy

5.1 Pobyt czasowy

Jeżeli termin do złożenia wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy cudzoziemca wypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, termin ten ulega przedłużeniu do upływu 30 dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni. Pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie biegu przedłużonego terminu, uważa się za legalny, jeżeli cudzoziemiec złoży wniosek w tym terminie.

Ten sam tryb dotyczy cudzoziemców przebywających w RP na podstawie zezwoleń na pobyt stały, zezwoleń na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej oraz cudzoziemców, którzy przebywają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy międzynarodowej o zniesieniu obowiązku wizowego lub wobec których stosuje się częściowe lub całkowite zniesienie obowiązku wizowego.

5.2 Wiza

Jeżeli ostatni dzień okresu pobytu cudzoziemca na podstawie wizy krajowej przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, okres pobytu na podstawie tej wizy oraz okres ważności tej wizy ulega przedłużeniu z mocy prawa do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni.

5.3 Praca cudzoziemca

5.3.1 Zezwolenie na pracę

Jeżeli ostatni dzień ważności zezwolenia na pracę przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, **okres ważności tego zezwolenia na pracę ulega przedłużeniu z mocy prawa do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni.** Przepis zdania pierwszego stosuje się odpowiednio do decyzji o przedłużeniu zezwolenia na pracę lub przedłużeniu zezwolenia na pracę sezonową.

5.3.2 Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

Jeżeli w oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisanym do ewidencji oświadczeń wskazano okres pracy, którego koniec przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, **cudzoziemiec może wykonywać pracę określoną oświadczeniem na rzecz podmiotu, który złożył oświadczenie, w okresie lub okresach nieobjętych oświadczeniem do upływu 30 dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni, bez zezwolenia na pracę.** Dodatkowego okresu wykonywania pracy nie wlicza się do okresu wykonywania

pracy, o którym mowa w art. 87 ust. 3 i art. 88z ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

6 Zmiany w PIT

6.1 Możliwość wstecznego rozliczania strat

Podatnicy, którzy z powodu COVID-19 ponieśli w 2020 r. stratę z pozarolniczej działalności gospodarczej oraz uzyskali w 2020 r. łączne przychody z pozarolniczej działalności gospodarczej niższe o co najmniej 50% od łącznych przychodów uzyskanych w 2019 r. z tej działalności mogą jednorazowo obniżyć o wysokość tej straty, nie więcej jednak niż o kwotę 5 000 000 zł, odpowiednio dochód lub przychód uzyskany w 2019 r. z pozarolniczej działalności gospodarczej.

6.1.1 W jaki sposób dokonać obniżenia?

Obniżenia można dokonać składając korektę zeznania za rok 2019 r.

6.2 Zwiększenie limitów zwolnień przedmiotowych z podatku

Ustawa zwiększa limity zwolnień przedmiotowych od podatku, w tym w szczególności zapomóg, , rzeczowych świadczeń oraz otrzymanych przez pracownika w tym zakresie świadczeń pieniężnych, sfinansowanych w całości ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych lub funduszy związków zawodowych.

6.3 Możliwość odliczenia darowizn na przeciwdziałanie COVID-19

Od podstawy obliczenia podatku w celu obliczenia podatku lub zaliczki podatnik może odliczyć darowizny przekazane od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia 30 września 2020 r. na przeciwdziałanie COVID-19 m.in. podmiotom wykonującym działalność leczniczą.

6.3.1 W jakiej wysokości można dokonać odliczenia?

Ma tu znaczenie termin dokonania darowizny. W przypadku darowizny przekazanej:

- do dnia 30 kwietnia 2020 r. – odliczeniu podlega kwota odpowiadająca 200% wartości darowizny;
- w maju 2020 r. – odliczeniu podlega kwota odpowiadająca 150% wartości darowizny;
- od dnia 1 czerwca 2020 r. do dnia 30 września 2020 r. – odliczeniu podlega kwota odpowiadająca wartości darowizny.

6.4 Przesunięcie terminów na pobranie zaliczek na PIT

W przypadku zaliczek na podatek pobranych w marcu i kwietniu 2020 r. od przychodów ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej lub spółdzielczego stosunku pracy oraz od zasiłków pieniężnych z ubezpieczenia społecznego wypłacanych przez płatników będących zakładami pracy, obowiązek pobrania zaliczek na podatek dochodowy podlega wykonaniu w terminie do dnia 1 czerwca 2020 r., jeżeli płatnicy ci ponieśli negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19.

6.5 Przesunięcie terminu płatności podatku od przychodów z budynków

Przesunięciu podlega również płatność zapłaty podatku od przychodów z tytułu własności środka trwałego położonego na terytorium RP, którego wartość początkowa przekracza 10 000 000 zł. Termin przedłuża się do dnia 20 lipca 2020 r. za miesiące marzec-maj 2020 r., jeżeli podatnik spełni szczegółowe warunki dotyczące obniżenia przychodów.

6.6 Wyłączenie stosowania regulacji w podatkach dochodowych dotyczących tzw. złych długów

Przepisy dotyczące tzw. złych długów, pod pewnymi warunkami, nie będą stosowane w odniesieniu do zaliczek dłużników, którzy powinni uwzględniać niezapłacone zobowiązania przy obliczaniu dochodu stanowiącego podstawę obliczania zaliczek na podatek dochodowy. Nowe przepisy zwolnią dłużników z tego obowiązku w 2020 roku przy obliczaniu zaliczek za poszczególne okresy bieżącego roku.

6.7 Rezygnacja z uproszczonych form wpłacania zaliczek na podatek dochodowy

Podatnicy będący małymi podatnikami, którzy w 2020 r. wybrali uproszczoną formę wpłacania zaliczek mogą zrezygnować w trakcie roku podatkowego z tej formy wpłacania zaliczek za miesiące marzec–grudzień 2020 r., jeżeli ponoszą negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19.

6.8 Jednorazowe odpisy amortyzacyjne od środków trwałych nabytych w celu produkcji towarów związanych z przeciwdziałaniem COVID-19

Podatnicy mogą dokonywać jednorazowo odpisów amortyzacyjnych od wartości początkowej środków trwałych, które zostały nabyte w celu produkcji towarów związanych z przeciwdziałaniem COVID-19 i wprowadzone do ewidencji środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych w 2020 roku. Za towary te uważa się w szczególności: maseczki ochronne, respiratory, środki odkażające, medyczną odzież ochronną, ochraniacze na obuwie, rękawiczki, okulary, gogle, środki do dezynfekcji i higieny rąk.

Podobne zasady wprowadzone zostały do podatników, którzy podlegają pod przepisy ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne.

7 Zmiany w CIT

7.1 Możliwość wstecznego rozliczania strat

Podatnicy podatku CIT, którzy z powodu COVID-19:

- 1) ponieśli stratę w roku podatkowym, który rozpoczął się przed dniem 1 stycznia 2020 r. a zakończy się po dniu 31 grudnia 2019 r., lub rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2019 r. a przed dniem 1 stycznia 2021 r. oraz
- 2) uzyskali w roku podatkowym, o którym mowa w powyżej, przychody niższe o co najmniej 50% od przychodów uzyskanych w roku podatkowym bezpośrednio poprzedzającym pierwszy rok podatkowy mogą jednorazowo obniżyć o wysokość tej straty, nie więcej jednak niż o kwotę 5 000 000 zł, dochód uzyskany w roku podatkowym bezpośrednio poprzedzającym rok podatkowy, o którym mowa w pkt 1

– mogą jednorazowo obniżyć o wysokość tej straty, nie więcej jednak niż o kwotę 5 000 000 zł, dochód uzyskany w roku podatkowym bezpośrednio poprzedzającym rok podatkowy, o którym mowa w pkt 1 powyżej.

7.2 Możliwość odliczenia darowizn na walkę z COVID-19

Od podstawy opodatkowania ustalonej zgodnie przepisami ustawy o CIT w celu obliczenia podatku lub zaliczki podatnik może odliczyć nieodliczone darowizny przekazane od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia 30 września w 2020 r. na przeciwdziałanie COVID-19, przekazane m.in. podmiotom wykonującym działalność leczniczą. W przypadku darowizny przekazanej:

- do dnia 30 kwietnia 2020 r.– odliczeniu podlega kwota odpowiadająca 200% wartości darowizny;
- w maju 2020 r. – odliczeniu podlega kwota odpowiadająca 150% wartości darowizny;
- od dnia 1 czerwca 2020 r. do dnia 30 września 2020 r. – odliczeniu podlega kwota odpowiadająca wartości darowizny.

7.3 Przesunięcie terminu płatności podatku od przychodów z budynków

Przedłużeniu ulega termin zapłaty podatku dochodowego od przychodów z tytułu własności środka trwałego będącego budynkiem za miesiące marzec–maj 2020 r., jeżeli podatnik spełni szczegółowe warunki dotyczące obniżenia przychodów.

7.4 Wyłączenie stosowania regulacji w podatkach dochodowych dotyczących tzw. złych długów

Przepisy dotyczące tzw. złych długów, pod pewnymi warunkami, nie będą stosowane w odniesieniu do zaliczek dłużników, którzy powinni uwzględnić niezapłacone zobowiązania przy obliczaniu dochodu stanowiącego podstawę obliczania zaliczek na podatek dochodowy. Nowe przepisy zwolnią dłużników z tego obowiązku w 2020 roku przy obliczaniu zaliczek za poszczególne okresy bieżącego roku.

7.4.1 Kto będzie mógł skorzystać ze zwolnienia z obowiązku?

Będzie to dotyczyło jedynie podatników, którzy spełnili łącznie następujące warunki:

- ponieśli w danym okresie negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19,
- uzyskane przez nich w danym okresie rozliczeniowym przychody, są niższe o co najmniej 50% w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku podatkowego, a w przypadku podatników, którzy rozpoczęli prowadzenie działalności w 2019 r. – w stosunku do uzyskanych w tym roku średnich przychodów obliczonych w sposób wskazany w ustawie.

7.5 Rezygnacja z uproszczonych form wplatania zaliczek na podatek dochodowy

Podatnicy będący małymi podatnikami, którzy w 2020 r. wybrali uproszczoną formę wplatania zaliczek, mogą zrezygnować w trakcie roku podatkowego z tej formy wplatania zaliczek, jeżeli ponoszą negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19.

7.6 Jednorazowe odpisy amortyzacyjne od środków trwałych nabytych w celu produkcji towarów związanych z przeciwdziałaniem COVID-19

Podatnicy mogą dokonywać jednorazowo odpisów amortyzacyjnych od wartości początkowej środków trwałych, które zostały nabyte w celu produkcji towarów związanych z przeciwdziałaniem COVID-19 i wprowadzone do ewidencji środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych w 2020 roku. Za towary te uważa się w szczególności: maseczki ochronne, respiratory, środki odkażające, medyczną odzież ochronną, ochraniacze na obuwie, rękawiczki, okulary, gogle, środki do dezynfekcji i higieny rąk.

8 Kwestie różne

8.1 Zawieszenie biegów terminów

8.1.1 Terminy prawa cywilnego

W uchwalonej nowelizacji **zrezygnowano** z proponowanej w projekcie możliwości zawieszenia biegu terminów w zakresie prawa cywilnego.

8.1.2 Terminy prawa administracyjnego

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii **nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega zawieszeniu na ten okres** bieg terminów przewidzianych przepisami prawa administracyjnego:

- 1) od zachowania których jest uzależnione udzielenie ochrony prawnej przed sądem lub organem,
- 2) do dokonania przez stronę czynności kształtujących jej prawa i obowiązki,
- 3) przedawnienia,
- 4) których niezachowanie powoduje wygaśnięcie lub zmianę praw rzeczowych oraz roszczeń i wierzytelności, a także popadnięcie w opóźnienie,
- 5) zawitych, z niezachowaniem których ustawa wiąże ujemne skutki dla strony,
- 6) do dokonania przez podmioty lub jednostki organizacyjne podlegające wpisowi do właściwego rejestru czynności, które powodują obowiązek zgłoszenia do tego rejestru, a także terminów na wykonanie przez te podmioty obowiązków wynikających z przepisów o ich ustroju.

8.1.3 Terminy prawa karnego

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii nie biegnie przedawnienie karalności czynu oraz przedawnienie wykonania kary w sprawach o przestępstwa, przestępstwa i wykroczenia skarbowe oraz w sprawach o wykroczenia.

8.2 Użytkowanie wieczyste

Oplaty roczne wnosi się przez cały okres użytkowania wieczystego, w terminie do dnia 31 marca każdego roku, z góry za dany rok. W wyniku zmiany **opłatę roczną z tytułu użytkowania wieczystego, za rok 2020 wnosi się w terminie do dnia 30 czerwca 2020 r.** Termin ten może zostać jeszcze ponownie przedłużony rozporządzeniem Rady Ministrów.

Również termin wniesienia opłaty z tytułu przekształcenia prawa użytkowania wieczystego gruntów zabudowanych na cele mieszkaniowe w prawo własności tych gruntów został przedłużony do dnia 30 czerwca 2020 r.

8.3 Najem lokali

W przypadku gdy czas obowiązywania umowy najmu lokalu zawartej przed dniem wejścia w życie nowelizacji specustawy upływa po tym dniu, a przed dniem 30 czerwca 2020 r., umowa ta ulega przedłużeniu do dnia 30 czerwca 2020 r., na warunkach dotychczasowych.

Dla przedłużenia umowy najmu konieczne jest jednak złożenie przez najemcę oświadczenia w tym przedmiocie wynajmującemu, najpóźniej w dniu upływu czasu obowiązywania tej umowy.

Uprawnienie do przedłużenia umowy podlega jednak licznym ograniczeniom. Z uprawnienia tego **nie można skorzystać jeżeli:**

- 1) w okresie 6 miesięcy przed wejściem w życie nowelizacji specustawy (albo przez cały okres trwania umowy najmu, jeżeli był on krótszy niż 6 miesięcy) pozostawało się w zwłoce z zapłatą np. czynszu (lub innych wskazanych w nowelizacji opłat) za co najmniej jeden okres rozliczeniowy, jeżeli łączna wartość tych zaległych należności przekroczyła kwotę czynszu należnego za jeden miesiąc;
- 2) najemca używał tego lokalu w sposób sprzeczny z tą umową lub niezgodnie z przeznaczeniem, doprowadził do powstania szkód w lokalu;
- 3) najemca wynajął, podnajął albo oddał do bezpłatnego używania ten lokal lub jego część bez wymaganej pisemnej zgody wynajmującego;
- 4) najemcy lokalu mieszkalnego, przysługuje tytuł prawny do innego lokalu mieszkalnego położonego w tej samej lub pobliskiej miejscowości, jeżeli lokal ten spełnia warunki przewidziane dla lokalu zamiennego, chyba że najemca nie może z przyczyn od niego niezależnych używać tego lokalu.

Do dnia 30 czerwca 2020 r. ograniczono także co do zasady możliwość wypowiedzenia najemcy umowy najmu lub wysokości czynszu. Nowelizacja wskazuje jednak okoliczności dopuszczające skorzystanie z takich uprawnień.

W odniesieniu do lokali mieszkalnych przedłużono także do dnia 30 czerwca 2020 r. termin wypowiedzenia umowy. Również w tym przypadku najemca musi złożyć oświadczenie, a ustawa przewiduje wyjątki uniemożliwiające skorzystanie z tego uprawnienia.

8.4 Należności pieniężne związane z nieruchomościami

Należności pieniężne przypadające Skarbowi Państwa z tytułu oddania nieruchomości w najem, dzierżawę lub użytkowanie, przypadające za okres stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, mogą być umarzone w całości albo w części lub ich spłata może być odraczana lub rozkładana na raty przez starostę lub prezydenta miasta.

Można też odstąpić od dochodzenia tych należności na wniosek podmiotu, którego płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19.

Również organ stanowiący JST (np. rada gminy) może postanowić o odstąpieniu od dochodzenia należności o charakterze cywilnoprawnym przypadających jednostce samorządu terytorialnego lub jej jednostkom organizacyjnym.

Do czasu podjęcia uchwały przez organ stanowiący zasad udzielania ulg należności te mogą być umarzane, terminy ich spłaty mogą zostać odroczone lub płatność tych należności może zostać rozłożona na raty przez wójta, burmistrza, prezydenta miasta, zarząd powiatu albo zarząd województwa. Organ ten może także odstąpić od dochodzenia tych należności na wniosek podmiotu, którego płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19.

8.5 Odstąpienie od umowy o udział w imprezie turystycznej

W przypadku wystąpienia nieuniknionych i nadzwyczajnych okoliczności występujących w miejscu docelowym lub jego najbliższym sąsiedztwie, które mają znaczący wpływ na realizację imprezy turystycznej lub przewóz podróżnych do miejsca docelowego można odstąpić od umowy o udział w imprezie turystycznej przed rozpoczęciem imprezy turystycznej bez ponoszenia opłaty za odstąpienie.

Taką nadzwyczajną okolicznością jest niewątpliwie zagrożenie związane z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 i choroby COVID-19.

W wyniku nowelizacji specustawy **oświadczenie o odstąpieniu od umowy** (oraz jej rozwiązanie przez organizatora) **jest skuteczne z mocy prawa po upływie 180 dni od dnia powiadomienia przez podróżnego o odstąpieniu lub powiadomienia o rozwiązaniu przez organizatora turystyki.**

Oznacza to, że zwrot świadczeń (wynagrodzenia zapłaconego organizatorowi) nastąpi dopiero po upływie 180 dni od dnia złożenia oświadczenia o odstąpieniu od umowy.

Jednocześnie podróżny zamiast odstępować od umowy może zgodzić się na przyjęcie vouchera do realizacji na poczet przyszłych imprez turystycznych w ciągu roku od dnia, w którym miała się odbyć impreza turystyczna. Trzeba jednak pokreślić, że jest to wyłącznie uprawnienie. **Podróżny nie ma obowiązku przyjęcia vouchera, zamiast tego może od umowy odstąpić.**

Powyższe rozwiązanie ma zastosowanie w przypadku gdy termin na zwrot środków nie upłynął przed dniem 13 marca 2020 r.

8.6 Gospodarka odpadami

8.6.1 Odpady komunalne

Na podstawie nowelizacji specustawy wojewodowie uzyskali uprawnienia do ograniczenia wymogów związanych z przetwarzaniem odpadów komunalnych.

Na podstawie polecenia wojewody składowanie lub spalanie (termiczne przekształcanie) odpadów komunalnych będzie mogło być realizowane bez (jakichkolwiek lub określonych) wstępnych procesów przetwarzania, które są normalnie wymagane takie jak np. wysegregowanie odpadów do odzysku czy zmniejszenie masy odpadów przed składowaniem.

Dodatkowo w tym samym trybie, tj. na podstawie polecenia wojewody, niesegregowane (zmieszane) odpady komunalne będą mogły być przekazane do instalacji innych niż instalacje komunalne zapewniające przetwarzanie mechaniczno-biologiczne przetwarzanie niesegregowanych odpadów komunalnych i wydzielenie z niesegregowanych odpadów komunalnych frakcji nadających się w całości lub w części do odzysku.

Wojewoda zyskał także uprawnienie do zmiany zasad selektywnego zbierania odpadów. Zarządzeniem wojewody może zostać np. zmniejszona liczba frakcji odpadów, albo też w ogóle zawieszona prowadzenie selektywnej zbiórki odpadów – wszystkie odpady będą traktowane jak odpady zmieszane (niesegregowane).

8.6.2 Odpady powstałe w związku z w związku z przeciwdziałaniem COVID-19

W nowelizacji specustawy zakłada przyznanie wojewodom uprawnień dotyczących zagospodarowania odpadów powstałych w związku z przeciwdziałaniem COVID-19. Uprawnienia te obejmują dwa rodzaje odpadów: odpady medyczne zakaźne (art. 11a) oraz odpady inne niż odpady medyczne o właściwościach zakaźnych.

Kontakt

Kancelaria Skotarczak Dąbrowski Olech i Partnerzy jest, według rankingu Kancelarii Prawniczych Rzeczypospolitej 2017, 2018 i 2019 r., największą kancelarią w Zachodniopomorskim, świadczącą profesjonalne usługi prawne. Nasza wiedza i doświadczenie pozwalają chronić interesy Klientów uwzględniając nie tylko teoretyczne podejście, ale przede wszystkim praktyczne aspekty funkcjonowania biznesu.

Skontaktuj się z nami:

Skotarczak Dąbrowski Olech i Partnerzy, Spółka Partnerska Radców Prawnych i Adwokatów

Siedziba:

Adres: Narutowicza 12 (I piętro)
PL-70240 Szczecin

tel.: +48 91 421 09 40

Fax +48 91 487 39 56

E-mail: info@sdo.com.pl



Paweł Tański

partner / radca prawny

ptanski@sdo.com.pl



Klaudia Jakubowska

radca prawny

kjakubowska@sdo.com.pl