



Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie ogłasza nabór na stanowisko:

**Monitor**

**Centrum Wsparcia Badań Klinicznych  
Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie (CWBK PUM)**

**Nr 10/2022**

**Miejsce pracy :** Szczecin , ul. Unii Lubelskiej 1

**Wymagania niezbędne na stanowisku:**

- wykształcenie wyższe
- minimum 5 lat doświadczenia w publicznych instytucjach opieki zdrowotnej, branży farmaceutycznej lub badaniach klinicznych
- biegła znajomość obowiązujących standardów realizacji badań klinicznych,
- w szczególności Good Clinical Practice (posiadanie aktualnego certyfikatu), Standard Operating Procedure
- doświadczenie w zarządzaniu zespołami
- znajomość języka angielskiego na poziomie umożliwiającym swobodną komunikację

**Wymagania dodatkowe:**

- mile widziane studia podyplomowe w zakresie badań klinicznych
- samodzielność w realizacji zadań oraz rozwiązywania problemów
- komunikatywność oraz chęć współpracy z jednostkami organizacyjnymi członków konsorcjum

**Zakres obowiązków:**

- współpraca z zespołami badawczymi, zespołem CWBK oraz wybranymi pionami administracji członków Konsorcjum w zakresie planowania badań klinicznych
- współpraca z zespołami badawczymi, zespołem CWBK oraz wybranymi pionami administracji członków Konsorcjum w zakresie przygotowania niezbędnej dokumentacji do rejestracji badania klinicznego
- współpraca z zespołami badawczymi w zakresie monitoringu wybranych badań klinicznych, w szczególności niekomercyjnych
- współpraca w zakresie tworzenia i aktualizacji procedur oraz zasad obiegu dokumentów związanych z prowadzonym badaniem
- prowadzenie nadzoru nad procesami związanymi z realizacją wybranych badań klinicznych
- samodzielne rozwiązywanie problemów w wybranych badaniach klinicznych
- organizacja oraz prowadzenie wraz ze specjalistą ds. jakości regularnych szkoleń dla personelu CWBK oraz zespołów badawczych członków Konsorcjum w zakresie:
  - Dobrej Praktyki Klinicznej (ang. Good Clinical Practice),
  - standardowych procedur postępowania (ang. Standard Operating Procedure, SOP) – zgodnie z zasadami opisanymi w odpowiedniej procedurze,
  - specyfiki prowadzonych w ośrodku badań klinicznych,
  - innych, związanych z prowadzonymi w ośrodku badaniami klinicznymi (np. IATA, ALS, GCLP, GMP, GDP, PK, PD).



**Oferujemy:**

- Zatrudnienie w ramach umowy o pracę
- Wymiar czasu pracy – 0,25 etatu (możliwość łączenia z innymi częściami etatu)
- Atrakcyjny pakiet socjalny

*Stanowisko jest finansowane z budżetu państwa od Agencji Badań Medycznych w ramach projektu „Utworzenie Centrum Wsparcia Badań Klinicznych Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie”, umowa nr 2021/ABM/04/00003 z dn. 25.06.2021, informacje o projekcie [www.pum.edu/cwbk](http://www.pum.edu/cwbk)*

**Wymagane dokumenty:**

CV zawierające klauzulę: „Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb rekrutacji.”

Dokumenty prosimy składać drogą elektroniczną na adres: [kadry@pum.edu.pl](mailto:kadry@pum.edu.pl) z dopiskiem: **„oferta pracy nr 10/2022 - Monitor - Centrum Wsparcia Badań Klinicznych Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie (CWBK PUM)”** lub w zaklejonej kopercie na adres:

Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie

Dział Kadr

ul. Rybacka 1; 70-204 Szczecin,

z dopiskiem: : **„oferta pracy nr 10/2022 - Monitor - Centrum Wsparcia Badań Klinicznych Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie (CWBK PUM)”**

**Termin składania ofert: do dnia 29.04.2022 r.**

Uczelnia zastrzega sobie prawo do kontaktu z wybranymi kandydatami oraz przedłużenia terminu rekrutacji.



## **KLAUZULA INFORMACYJNA**

Poniżej znajdziesz niezbędne informacje dotyczące przetwarzania Twoich danych osobowych zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, – zwanym dalej RODO – w związku z udziałem w procesie rekrutacyjnym.

Tożsamość administratora danych	Administratorem Twoich danych osobowych jest Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie, ul. Rybacka 1, 70-204 Szczecin.	
Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych	We wszelkich sprawach związanych z przetwarzaniem przez nas Twoich danych osobowych możesz skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem email <a href="mailto:iod@pum.edu.pl">iod@pum.edu.pl</a> lub pod numerem telefonu 914800790.	
W jakim celu przetwarzamy Twoje dane	<b>Cel przetwarzania</b>	<b>Podstawa prawna</b>
	W celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, w szczególności prawa pracy, związanych z prowadzeniem bieżącej rekrutacji - w przypadku preferowania zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę	art. 6 ust. 1 lit. c) RODO  W zakresie danych nie wymaganych przepisami prawa:  art. 6 ust. 1 lit. a) RODO art. 9 ust. 2 lit. a) RODO
	Podjęcie działań przed zawarciem umowy - w przypadku preferowania zatrudnienia w oparciu o umowę cywilnoprawną	art. 6 ust. 1 lit. b) RODO  W zakresie danych dodatkowych:  art. 6 ust. 1 lit. a) RODO art. 9 ust. 2 lit. a) RODO
	Prowadzenie przyszłych postępowań rekrutacyjnych	art. 6 ust. 1 lit. a) RODO art. 9 ust. 2 lit. a) RODO
	Weryfikacja kwalifikacji, umiejętności oraz ustalenie warunków współpracy	art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora
	Kontakt, w szczególności w celu zapytania o zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych	art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora
	Dochodzenie ewentualnych roszczeń	art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora
	Wewnętrzne cele administracyjne, analityczne i statystyczne	art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora



<p>Komu udostępniamy Twoje dane?</p>	<p>Twoje dane osobowe mogą być udostępnione następującym kategoriom odbiorców:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) podmiotom, którym muszą zostać udostępnione na podstawie przepisów prawa;</li><li>2) podmiotom, z którymi współpracujemy w celu zrealizowania naszych praw i zobowiązań (świadczącym usługi informatyczne, rekrutacyjne, prawne, kadrowe, księgowo, ochrony, kurierskie oraz pocztowe)</li></ol>
<p>Przez jaki okres będziemy przetwarzać Twoje dane?</p>	<p>Twoje dane osobowe będą przetwarzane do czasu zakończenia postępowania rekrutacyjnego i wybrania kandydata. Ponadto, w zakresie w jakim Twoje dane osobowe są przetwarzane na podstawie zgody będą przetwarzane do czasu odwołania jej odwołania lub stwierdzenia, że przestały być aktualne. Okres przetwarzania danych osobowych może być przedłużony do czasu przedawnienia roszczeń. Po tym okresie będą przetwarzane jedynie w zakresie i przez czas wymagany przepisami prawa.</p> <p>Po odwołaniu zgody albo upływie ostatniego z tych okresów Twoje dane osobowe zostaną przez nas usunięte lub zanonimizowane.</p>
<p>Jakie prawa przysługują Tobie w związku z przetwarzaniem przez nas danych osobowych?</p>	<p>W związku z przetwarzaniem przez nas Twoich danych osobowych możesz skorzystać z następujących praw: dostępu do swoich danych, sprostowania (poprawiania) danych, usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania oraz przeniesienia danych. Przysługuje Tobie także prawo wniesienia skargi do organu nadzorującego przestrzeganie przepisów ochrony danych osobowych.</p> <p>W zakresie w jakim dane przetwarzane są na podstawie Twojej zgody w każdej chwili przysługuje Tobie prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych, ale cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie tej zgody przed jej wycofaniem.</p> <p>Niezależnie od powyższych praw możesz wnieść sprzeciw wobec przetwarzania danych dokonywanego w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora lub interesu publicznego. Twoje dane osobowe przestaną być przetwarzane w tych celach, chyba że zostanie wykazane, że w stosunku do Twoich danych istnieją ważne prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Twoich interesów, praw i wolności lub Twoje dane będą niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.</p> <p>Aby mieć pewność, że jesteś uprawniony do skorzystania z praw możemy prosić Ciebie o podanie dodatkowych informacji pozwalających na dokonanie identyfikacji.</p>
<p>Czy podanie danych jest obowiązkowe?</p>	<p>W przypadku preferowania zatrudnienia na podstawie umowy o pracę podanie danych osobowych jest obowiązkiem wynikającym z przepisów prawa. Konsekwencją ich niepodania jest brak możliwości udziału w procesie</p>



	rekrutacyjnym. W zakresie danych niewymaganych przepisami prawa ich podanie jest dobrowolne.
O czym jeszcze powinieneś wiedzieć?	Nie będziemy przekazywać Twoich danych poza EOG. Nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany, czyli na podstawie automatycznej analizy danych.