*Załącznik  nr 1 do Regulaminu ZFŚS PUM*

**TABELA DOFINANSOWANIA DLA PRACOWNIKÓW, EMERYTÓW, RENCISTÓW**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| L.p. | **Dochód brutto przypadający na osobę w rodzinie** pracownika, emeryta, rencisty | **Dofinansowanie do wypoczynku samodzielnie zorganizowanego- pracownicy**  | **Dofinansowanie do wypoczynku samodzielnie zorganizowanego- emeryci/renciści** | **Dofinansowanie do zajęć sportowo-rekreacyjnych** | **Dofinansowanie do programu Multisport** | **Dofinansowanie do imprez kulturalno-oświatowych** | **Wysokość zapomogi losowej** | **Wysokość zapomogi socjalnej** | **Procentowa wysokość udzielanej pożyczki mieszkaniowej** |
| I. | do 80% minimalnego wynagrodzenia | 100% maksymalnej kwoty podanej w planie rocznym | 70% maksymalnej kwoty podanej w planie rocznym | 70%- do maksymalnej kwoty podanej w planie rocznym | 50,00 zł | 70%/na wydarzenie | do 100 % - maksymalnej kwoty określonej w Regulaminie | do 100 % - maksymalnej kwoty określonej w Regulaminie | Do 100 % maksymalnej kwoty podanej w planie rocznym  |
| II. | od 80% do 140% minimalnego wynagrodzenia | 85% maksymalnej kwoty podanej w planie rocznym | 55% maksymalnej kwoty podanej w planie rocznym | 70%- do maksymalnej kwoty podanej w planie rocznym | 50,00 zł | 70%/na wydarzenie | Do 85 % maksymalnej kwoty określonej w Regulaminie | Do 85 % maksymalnej kwoty określonej w Regulaminie | Do 100 % maksymalnej kwoty podanej w planie rocznym |
| III. | Powyżej 140%minimalnego wynagrodzenia | 70 % maksymalnej kwoty podanej w planie rocznym | 40% maksymalnej kwoty podanej w planie rocznym | 50% - do maksymalnej kwoty podanej w planie rocznym | 40,00 zł | 50%/na wydarzenie | Do 70 % maksymalnej kwoty określonej w Regulaminie | ---------------- | Do 95 % maksymalnej kwoty podanej w planie rocznym |