



Pomorski Uniwersytet Medyczny
w Szczecinie



**STRATEGIA ROZWOJU
POMORSKIEGO UNIWERSYTETU
MEDYCZNEGO W SZCZECINIE
NA LATA 2025-2034**





**Pomorski Uniwersytet Medyczny
w Szczecinie**

SPIS TREŚCI

Wprowadzenie	3
PUM dziś	5
Kluczowe inwestycje	9
Misja Uczelni	11
Wizja Uczelni	12
Kluczowe Wartości	13
Cele Strategiczne	15
Obszar nauka	15
Obszar kształcenie	21
Obszar kliniczny	25
Obszar budowanie relacji i współpracy z otoczenie	29
Obszar zarządzanie uczelnią i zasobami ludzkimi	33
Obszar inwestycje	39
Wdrożenie i Monitoring Strategii PUM	45
Podsumowanie	46

WPROWADZENIE

Szanowni Państwo,

Z ogromną satysfakcją przedstawiam Państwu "Strategię Rozwoju Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego na lata 2025-2034" - dokument, który wyznacza kierunki rozwoju naszej uczelni na najbliższą dekadę. Jest to rezultat intensywnej pracy społeczności akademickiej, której zaangażowanie i wsparcie w pracach nad niniejszym dokumentem były nieocenione.

Społeczność, którą wszyscy razem tworzymy jest wyjątkowa, a ludzie, którzy ją tworzą są największą wartością PUM. Ta idea przyświecała nam w pracach nad Strategią i wierzę, że efekt tych prac będzie inspiracją dla dalszego rozwoju Uniwersytetu.

Naszym celem jest dalsze wzmacnianie pozycji uczelni jako lidera w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu, zarówno na arenie krajowej, jak i międzynarodowej. Wyznaczamy sobie ambitne cele w obszarze badań naukowych, dydaktyki oraz współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym. Szczególny nacisk kładziemy na rozwój innowacyjnych technologii medycznych, wspieranie interdyscyplinarności oraz budowanie relacji z partnerami krajowymi i zagranicznymi.

Wdrażanie strategii będzie wymagało współpracy, determinacji i zaangażowania nas wszystkich - całej społeczności PUM oraz partnerów zewnętrznych. Wierzę, że wspólnym wysiłkiem zrealizujemy nasze cele i przyczynimy się do dalszego rozwoju Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego, czyniąc go jeszcze bardziej nowoczesnym, otwartym i konkurencyjnym. Przyszłość PUM jest w naszych rękach i już teraz gorąco zachęcam do współpracy w jej tworzeniu.

Serdecznie dziękuję wszystkim, którzy przyczynili się do powstania tego dokumentu, a także tym, którzy swoją codzienną pracą wspierają rozwój naszej uczelni. Razem budujemy przyszłość, która przyniesie korzyści nie tylko naszej społeczności, ale również całemu społeczeństwu.

Z wyrazami szacunku

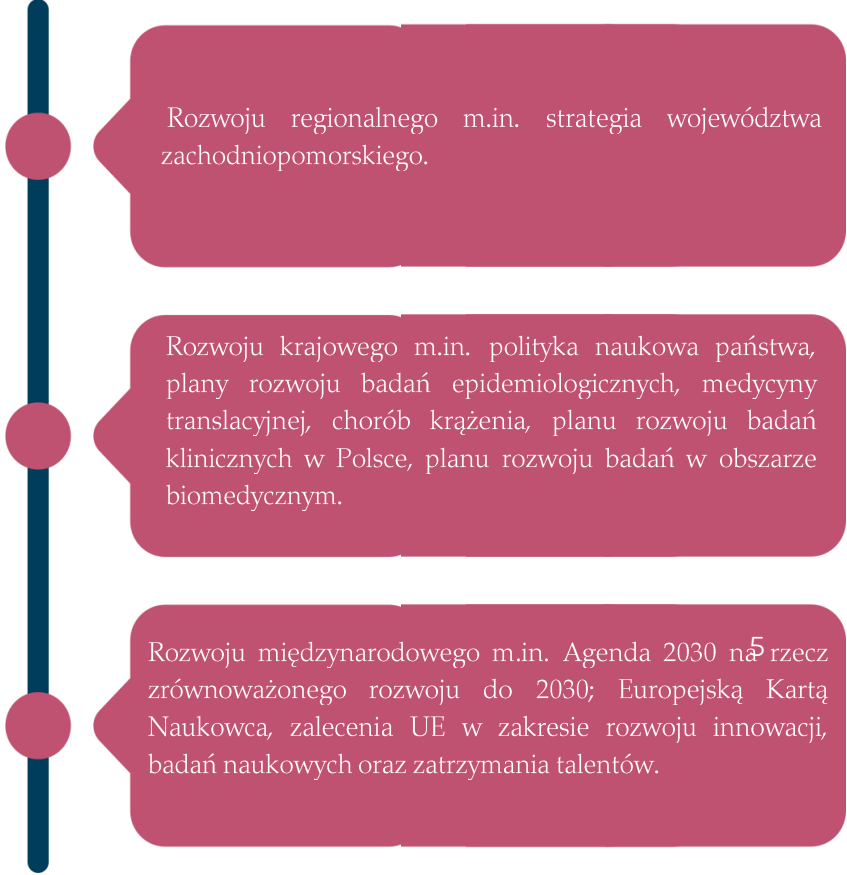
Leszek Domański

Rektor Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego



POMORSKI UNIWERSYTET MEDYCZNY DZIŚ

Pomorski Uniwersytet Medyczny (PUM) w Szczecinie jest kluczowym ośrodkiem nowoczesnego kształcenia i rozwoju badań naukowych w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu. Działalność Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie opiera się na priorytetach:



Rozwoju regionalnego m.in. strategia województwa zachodniopomorskiego.

Rozwoju krajowego m.in. polityka naukowa państwa, plany rozwoju badań epidemiologicznych, medycyny translacyjnej, chorób krążenia, planu rozwoju badań klinicznych w Polsce, planu rozwoju badań w obszarze biomedycznym.

Rozwoju międzynarodowego m.in. Agenda 2030 na⁵ rzecz zrównoważonego rozwoju do 2030; Europejską Kartą Naukowca, zalecenia UE w zakresie rozwoju innowacji, badań naukowych oraz zatrzymania talentów.

Strategia na lata 2025–2034 ma na celu wzmocnienie pozycji PUM jako wiodącej uczelni medycznej w Polsce i na arenie międzynarodowej, dążącej do poprawy jakości kształcenia, rozwijania badań naukowych oraz rozwijania współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym dając asumpt do poprawy ochrony zdrowia. Dokument opiera się na analizie działalności uczelni w latach 2020–2024 i uwzględnia zmieniające się potrzeby społeczne, gospodarcze oraz wyzwania związane z ochroną zdrowia.

Dane uczelni

Nazwa uczelni: **Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie**

Adres siedziby: ul. Rybacka 1, 70-204 Szczecin

Adres elektronicznej skrzynki podawczej (ePUAP): /PUM/skrytkaESP

NIP: 8520006757

REGON: 000288886

Adres strony internetowej: www.pum.edu.pl

Rektor: prof. dr hab. n. med. Leszek Domański

e-mail: rektor@pum.edu.pl

tel.: +48 91 48 00 801

POMORSKI UNIWERSYTET MEDYCZNY DZIŚ

Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie, z ponad 75-letnią tradycją akademicką, dynamicznie rozwija działalność dydaktyczną, naukową, organizacyjną i inwestycyjną, jednocześnie świadcząc usługi medyczne w oparciu o dwa szpitale kliniczne.

Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie w swoich strukturach posiada:

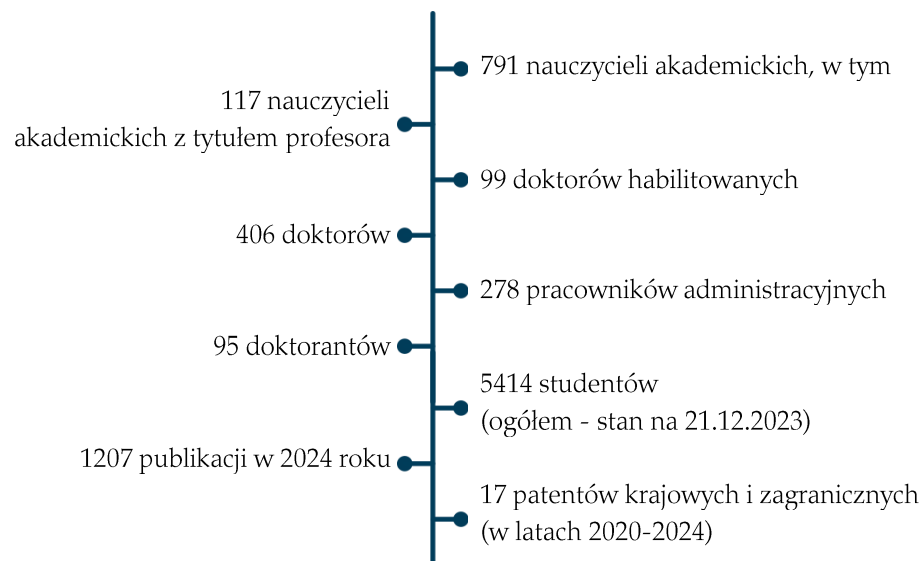
- Wydział Medycyny
- Wydział Stomatologii
- Wydział Nauk o Zdrowiu
- Wydział Farmacji, Biotechnologii Medycznej i Medycyny Laboratoryjnej
- Międzywydziałowe Centrum Kształcenia w Języku Angielskim

Dyscypliny ewaluowane uzyskały następujące kategorie naukowe:

- Dyscyplina nauki medyczne - kat A
- Dyscyplina nauki o zdrowiu - kat A
- Dyscyplina nauki farmaceutyczne - kat A+

PUM W LICZBACH

Łącznie PUM posiada 145 jednostek naukowo-dydaktycznych.



W 2024 roku pracownicy PUM opublikowali łącznie 1207 publikacji (w tym 573 z IF o łącznej wartości IF 2843,036).

W latach 2020–2024 Pomorski Uniwersytet Medyczny uzyskał 17 patentów krajowych i 1 zagraniczny, co potwierdza innowacyjność uczelni i wysoką efektywność jej badań naukowych. Patenty podkreślają potencjał aplikacyjny wyników badań na rynkach krajowym i międzynarodowym, wzmacniając prestiż uczelni oraz jej globalną rozpoznawalność. Dodatkowo, szeroko zakrojona współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym umożliwia transfer technologii i komercjalizację badań, generując dodatkowe przychody i stymulując rozwój kolejnych projektów innowacyjnych.

KLUCZOWE INWESTYCJE



Największym realizowanym obecnie projektem, współfinansowanym ze środków Ministerstwa Zdrowia jest realizacja Programu Wieloletniego na lata 2019-2027 pn. „Rozbudowa wraz z modernizacją Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie i Samodzielnego Publicznego Szpitala Klinicznego Nr 1 w zakresie kliniczno-dydaktycznym i medycznych wdrożeń innowacyjnych”, którego kwota przekracza 800 mln PLN. Program Wieloletni zakłada realizację 6 zadań inwestycyjnych.



Największe zadanie polegające na wybudowaniu budynku kliniczno-dydaktyczno-badawczego, gdzie docelowo będzie funkcjonować 16 jednostek organizacyjnych, w tym 11 jednostek PUM (Collegium Pharmaceuticum: 4 jednostki oraz Centrum Medycyny Translacyjnej: 7 jednostek) oraz 5 jednostek klinicznych USK Nr 1 w Szczecinie.

Celem niniejszego dokumentu jest zaprezentowanie planów rozwoju Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie na lata 2025-2034, które mają na celu wzmocnienie potencjału naukowego, dydaktycznego, organizacyjnego, inwestycyjnego, współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym oraz zarządzania uczelnią i zasobami ludzkimi. Realizacja tych działań przyczyni się do podniesienia jakości badań naukowych, rozwoju współpracy międzynarodowej i krajowej, poprawy oferty dydaktycznej oraz modernizacji infrastruktury badawczej niezbędnej do świadczenia nowoczesnych usług medycznych. Działania te stanowią kontynuację założeń zawartych w Strategii Rozwoju Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie na lata 2015-2024.



Uczelnia zrealizowała szereg inwestycji mających wpływ na poprawę efektywności energetycznej, w ramach działania „Zrównoważony rozwój i transformacja energetyczna w Pomorskim Uniwersytecie Medycznym w Szczecinie na przestrzeni lat 2020-2024”. Kluczowa inwestycja pn. „Budowa nowej infrastruktury naukowo-badawczej w Szczecinie, w tym instalacje fotowoltaiczne oraz gruntowe pompy ciepła” opiewała na kwotę ponad 40 mln PLN.

MISJA UCZELNI

Misją PUM jest zapewnienie nowoczesnego kształcenia, prowadzenie zaawansowanych badań naukowych oraz rozwijanie innowacyjnej medycyny, które wspólnie przyczyniają się do poprawy zdrowia i podnoszenia jakości życia pacjentów.

Kształcimy przyszłych kompetentnych i odpowiedzialnych specjalistów, wspieramy przełomowe odkrycia oraz wdrażamy nowoczesne technologie medyczne.

Promujemy etyczne postępowanie z uwzględnieniem empatii i szacunku do drugiego człowieka.

Stanowimy wspólnotę akademicką, która kieruje się zasadami poszanowania wolności myśli i wypowiedzi, równości praw oraz szacunku dla tradycji.



WIZJA UCZELNI

Kierujemy się ku przyszłości, chcielibyśmy aby dzięki realizacji Strategii nasza uczelnia:

- była liderem w integrowaniu innowacyjnych rozwiązań i nowoczesnych technologii medycznych z edukacją, badaniami i opieką zdrowotną,
- wspierała wszechstronny rozwój studentów i kształtowała absolwentów o najwyższym poziomie wiedzy, umiejętnościach oraz wartościach etycznych i szacunku do drugiego człowieka,
- wspierała członków społeczności akademickiej na każdym etapie rozwoju zawodowego i naukowego,
- dążyła do aktywnej współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, zarówno w środowisku lokalnym, jak i na arenie międzynarodowej,
- wspierała zrównoważony rozwój poprzez odpowiedzialne zarządzanie zasobami i wdrażanie ekologicznych praktyk,
- przestrzegała wartości i dochowywała tradycji PUM.



Autonomia uczelni i wolność akademicka

Autonomia uczelni umożliwia niezależne podejmowanie decyzji w zakresie organizacji badań naukowych, dydaktyki i rozwoju strategicznego, zapewniając swobodę w wyrażaniu myśli, poszukiwania prawdy i rozwoju wiedzy. Wolność akademicka gwarantuje pracownikom naukowym, studentom i doktorantom możliwość prowadzenia badań i wypowiedzania się bez nacisków zewnętrznych, co sprzyja tworzeniu innowacyjnych rozwiązań i odkryć.

Poszanowanie zasad etycznych

Wszystkie działania uczelni są realizowane z zachowaniem najwyższych standardów etycznych. Poszanowanie godności człowieka, uczciwość, odpowiedzialność, empatia i sprawiedliwość są fundamentami funkcjonowania uczelni oraz podstawą budowania zaufania społecznego. Społeczność akademicka dezaprobuje wszelkie przejawy przemocy, rasizmu, dyskryminacji, fanatyzmu, korupcji oraz naruszania praw autorskich.

Działalność naukowo-badawcza wiodąca do krytycznego myślenia i ciągłego rozwoju

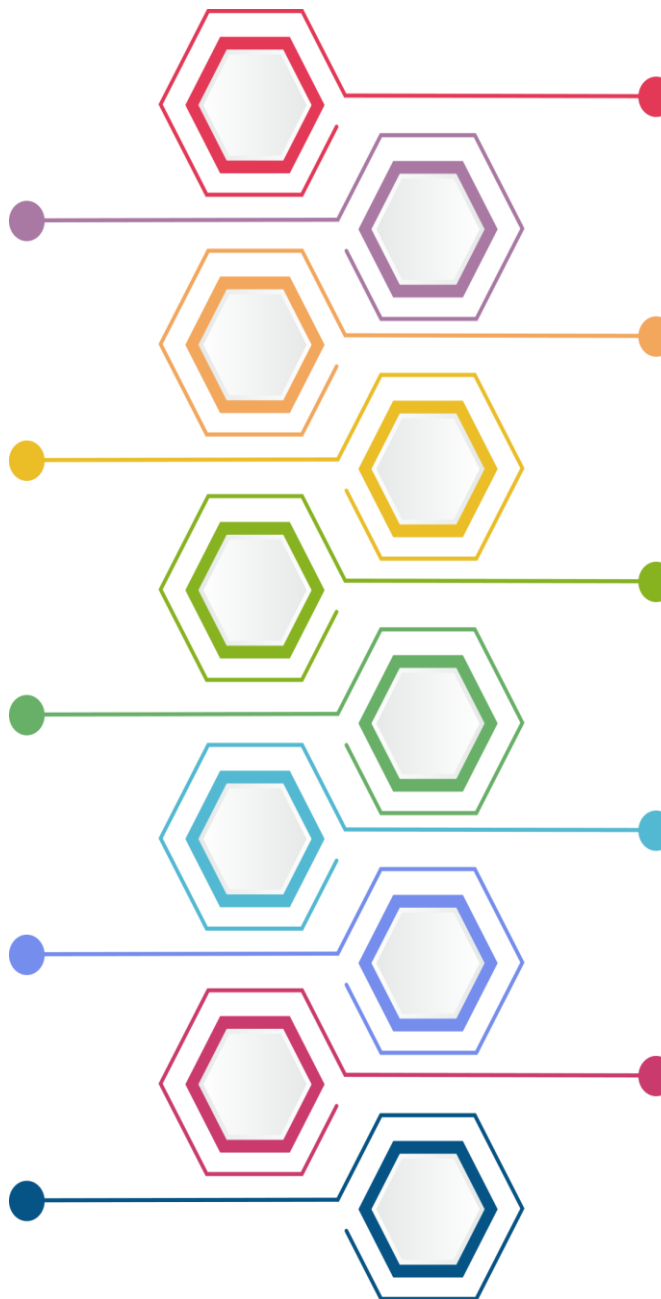
Uczelnia stawia na dynamiczny rozwój dziedziny nauk medycznych i nauk o zdrowiu, promując krytyczne podejście do wiedzy i poszukiwanie nowych rozwiązań. Rozwój naukowy wspiera doskonalenie kompetencji zarówno kadry akademickiej, studentów jak i doktorantów, przyczyniając się do poszerzania granic współczesnej medycyny i ochrony zdrowia.

Otwartość na nowe idee

Otwartość na innowacje, nowe technologie medyczne i różnorodne perspektywy rozwoju pozwala uczelni nie tylko reagować na wyzwania współczesności, ale także wyprzedzać trendy. Tworzenie przestrzeni sprzyjającej wymianie myśli oraz kreatywnym poszukiwaniom umożliwia wprowadzanie przełomowych rozwiązań w dydaktyce, nauce i praktyce medycznej.

Otwartość na potrzeby regionu

Uczelnia aktywnie wspiera rozwój społeczności Pomorza Zachodniego, dostosowując swoje działania do lokalnych potrzeb, m.in. poprzez kształcenie specjalistów w zawodach medycznych i współpracę z regionalnymi instytucjami zdrowotnymi. Działania uczelni wpisują się w strategię rozwoju regionu, szczególnie w zakresie podnoszenia jakości opieki zdrowotnej i popularyzacji wiedzy medycznej.



KLUCZOWE WARTOŚCI

Współpraca między ludźmi, instytucjami i krajami

Uniwersytet promuje międzynarodową i międzyinstytucjonalną wymianę wiedzy, wspierając współpracę dydaktyczną, naukową i organizacyjną. Partnerstwa z instytucjami badawczymi, uczelniami oraz organizacjami na poziomie lokalnym, krajowym i międzynarodowym wzbogacają potencjał uczelni i jej społeczności.

Rozwój indywidualny pracowników, studentów i doktorantów

PUM wspiera rozwój kapitału ludzkiego poprzez działania podnoszące kompetencje zawodowe i naukowe. Kapitał ludzki społeczności akademickiej jest kluczem do rozwoju współczesnej, innowacyjnej medycyny.

Społeczna odpowiedzialność nauki

Uczelnia działa z troską o społeczeństwo, angażując się w inicjatywy promujące zdrowie publiczne oraz edukację medyczną. Podejmuje również działania na rzecz poprawy jakości życia w regionie, zwiększając dostępność do wysokospecjalistycznej opieki medycznej.

Doskonałość i jakość w nauce i dydaktyce

Priorytetem uczelni jest osiąganie najwyższych standardów w badaniach naukowych i kształceniu, co przekłada się na rozwój wiedzy oraz umiejętności studentów, doktorantów i kadry akademickiej. Dążenie do doskonałości pozwala Uniwersytetowi zyskać uznanie w kraju i za granicą.

Zrównoważony rozwój

Uczelnia realizuje działania na rzecz ochrony środowiska, promując ekologiczne rozwiązania w funkcjonowaniu swoich obiektów oraz prowadząc badania i edukację w zakresie zdrowia publicznego w kontekście zmian klimatycznych. Odpowiedzialne zarządzanie zasobami pozwala na harmonijny rozwój instytucji oraz społeczności, w której działa.

CEL STRATEGICZNY 1: OSIĄGNIĘCIE I UTRZYMANIE PRZEZ PUM WYSOKIEJ POZYCJI NAUKOWEJ W POLSCE I NA ŚWIECIE

- 1** Wsparcie badań naukowych i podnoszenie jakości realizowanych badań
- 2** Rozwój kompetencji badawczych
- 3** Potencjał publikacyjny
- 4** Komerccjalizacja wyników badań
- 5** Rozwój infrastruktury i zasobów wspierających badania naukowe w tym kliniczne

Głównym celem strategicznym jest osiągnięcie i utrzymanie przez PUM wysokiej pozycji naukowej w Polsce i na świecie. Wymaga to utrzymania najwyższych kategorii naukowych (A, A+), dalszego zwiększania liczby publikacji naukowych w prestiżowych czasopismach o wysokim współczynniku Impact Factor oraz inwestycji w nowe technologie medyczne. PUM aktywnie wprowadza nowoczesne technologie, takie jak sztuczna inteligencja, medycyna cyfrowa, robotyka w chirurgii oraz zaawansowane systemy obrazowania medycznego, co przyczynia się do podnoszenia jakości opieki zdrowotnej.

Kluczowym elementem jest również rozbudowa współpracy z ośrodkami naukowymi o renomie międzynarodowej, szczególnie w priorytetowych obszarach badawczych takich jak genetyka, epigenetyka, biotechnologia czy terapia komórkowa.

1. Wsparcie badań naukowych i podnoszenie jakości realizowanych badań

Planowane działania na lata 2025–2034 obejmują:

- Regularne monitorowanie dorobku naukowego i wdrażanie systemów wspierających publikacje w czasopismach z listy Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego.
- Zwiększenie liczby interdyscyplinarnych projektów badawczych oraz ich międzynarodowego zasięgu.
- Rozwój badań w kluczowych obszarach, takich jak terapia genowa, mikrobiom, choroby nowotworowe i neurodegeneracyjne.
- Utworzenie inicjatywy „Okienko badacza” - gdzie naukowiec otrzyma pełną pomoc merytoryczną, techniczną dotyczącą zdobywania grantu, patentu.



2. Rozwój kompetencji badawczych

Planowane jest kompleksowe wsparcie pracowników naukowych, studentów i doktorantów. Jednym z kluczowych elementów tego procesu będzie organizacja szkoleń i warsztatów dostosowanych do potrzeb poszczególnych grup, obejmujących m. in. zaawansowane metody badawcze, analizę danych, zasady etyki naukowej, a także skuteczne zarządzanie projektami i pozyskiwanie finansowania na badania. Działania te mają na celu wspieranie młodych naukowców w budowaniu dorobku naukowego i rozwoju kariery akademickiej oraz wyposażenie uczestników w nowoczesne narzędzia i umiejętności, które są niezbędne w realizacji innowacyjnych projektów badawczych na światowym poziomie.

Kolejnym istotnym założeniem jest wdrożenie programów mentorskich, które umożliwiają młodym naukowcom współpracę z doświadczonymi badaczami. Dzięki temu mniej doświadczeni badacze będą mogli korzystać z wiedzy i wsparcia mentorów, co pozwoli im na skuteczniejsze rozwijanie swoich projektów badawczych oraz lepsze przygotowanie do wyzwań związanych z prowadzeniem zaawansowanych badań naukowych.



3. Potencjał publikacyjny

Planowane jest promowanie otwartej nauki, poprzez działania edukacyjne i promocyjne, takie jak webinary, infografiki i publikacje w mediach społecznościowych, co zwiększy świadomość naukowców na temat możliwości i korzyści płynących z otwartego dostępu do wyników badań. To zachęci większą liczbę autorów do publikowania w sposób otwarty, co z kolei zwiększy widoczność i cytowalność ich prac na arenie międzynarodowej. Działania te pomogą również w przełamaniu barier związanych z brakiem wiedzy na temat otwartej nauki.

Strategia zakłada również stworzenie regulacji dotyczących otwartego dostępu do publikacji naukowych oraz otwierania danych badawczych, wprowadzając jasne wytyczne i ujednolicając zasady publikowania w otwartym dostępie. Ułatwi to naukowcom dostęp do wsparcia w tym zakresie, co przełoży się na zwiększenie liczby publikacji dostępnych dla szerokiego grona odbiorców. Udostępnianie danych badawczych może dodatkowo wspierać współpracę międzynarodową i prowadzić do powstawania nowych projektów badawczych.

Nawiązanie współpracy z czasopismami medycznymi, np. Elsevier, w zakresie bezpłatnego publikowania, znacznie obniży koszty związane z publikowaniem wyników badań, co jest jedną z głównych barier ograniczających publikacyjność. Taka współpraca pozwoli większej liczbie naukowców na publikowanie w renomowanych czasopismach, co zwiększy prestiż uczelni i poprawi jej wyniki ewaluacyjne.

Zwiększenie liczby i jakości publikacji naukowych, w szczególności z udziałem studentów i doktorantów jako pierwszych autorów, wpłynie na rozwój młodej kadry naukowej oraz wzmocni interdyscyplinarność badań. Zaangażowanie studentów i doktorantów nie tylko podniesie jakość dydaktyki, ale również zwiększy potencjał badawczy uczelni w długoterminowej perspektywie rozwoju.

Wszystkie wymienione działania synergicznie przyczynią się do zwiększenia widoczności naukowej PUM na arenie międzynarodowej, a także do umocnienia pozycji uczelni jako lidera w dziedzinie medycyny i nauk o zdrowiu.



4. Komercjalizacja wyników badań

Komercjalizacja wyników badań jest istotnym elementem Strategii PUM, mającym na celu transfer innowacyjnych technologii do praktyki klinicznej. W latach 2025–2034 planowane jest:

- Intensyfikacja współpracy z partnerami przemysłowymi i naukowymi w celu wdrażania innowacji.
- Organizowanie szkoleń dla naukowców w zakresie ochrony własności intelektualnej.
- Wspieranie tworzenia spółek typu spin-off, które będą komercjalizować technologie opracowane na uczelni.



5. Rozwój infrastruktury i zasobów wspierających badania naukowe w tym kliniczne

Infrastruktura badawcza jest kluczowym narzędziem wspierającym ambitne projekty badawcze. PUM jest w trakcie tworzenia Regionalnego Centrum Medycyny Cyfrowej (RCMC), które integruje dane biobankowe, genetyczne i kliniczne. Centrum będzie wspierać realizację projektów z wykorzystaniem zaawansowanych narzędzi analitycznych, takich jak sztuczna inteligencja i bioinformatyka.

W ramach planów na lata 2025–2034 PUM zakłada:

- Rozbudowę laboratoriów w RCMC, wyposażonych w nowoczesny sprzęt do sekwencjonowania genetycznego.
- Stworzenie platformy danych wspierającej współpracę między zespołami badawczymi.
- Intensyfikację współpracy z partnerami



PODSUMOWANIE

Obszar Nauka stanowi fundament Strategii Rozwoju Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie na lata 2025–2034. Realizacja opisanych działań pozwoli uczelni nie tylko utrzymać wysoką pozycję naukową, ale również przyczyni się do postępu w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu. Dzięki inwestycjom w nowoczesną infrastrukturę i nowe technologie medyczne, współpracę międzynarodową i rozwój kompetencji kadry akademickiej, PUM stanie się jednym z liderów w kreowaniu innowacji i transferze technologii do biznesu.



CEL STRATEGICZNY 2: OSIĄGNIĘCIE I UTRZYMANIE PRZEZ PUM DZIAŁALNOŚCI DYDAKTYCZNEJ NA EUROPEJSKIM POZIOMIE – PROFESJONALIŚCI NA RYNKU USŁUG MEDYCZNYCH

- 1** Podnoszenie jakości kształcenia
- 2** Rozwój kierunków strategicznych dla rynku i regionu
- 3** Efektywność dydaktyki i metod nauczania

Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie konsekwentnie realizuje swoją strategię rozwoju edukacji, której celem jest dostosowanie oferty dydaktycznej do dynamicznie zmieniających się wymagań rynku pracy, rozwoju medycyny oraz potrzeb zarówno lokalnych, jak i międzynarodowych społeczności. Uczelnia, bazując na swoim wieloletnim doświadczeniu oraz sukcesach, kładzie szczególny nacisk na innowacyjność, umiędzynarodowienie oraz jakość kształcenia. W latach 2025–2034 kluczowe działania skoncentrowane będą na dalszym wzmacnianiu pozycji lidera w edukacji medycznej oraz wdrażaniu nowoczesnych rozwiązań edukacyjnych. Programy studiów dostosowywane są do aktualnych wymagań rynku pracy oraz zapewniają praktyczne przygotowanie absolwentów do pracy w zawodach medycznych. Uniwersytet inwestuje w rozwój infrastruktury dydaktycznej oraz podnoszenie kwalifikacji kadry akademickiej celem utrzymania wysokich standardów kształcenia.

1. Podnoszenie jakości kształcenia

Pomorski Uniwersytet Medyczny systematycznie rozwija swoje zaplecze dydaktyczne, korzystając z najnowszych technologii. Innowacyjne metody kształcenia, takie jak nauczanie problemowe (PBL), kształcenie hybrydowe, interdyscyplinarne, nauczanie z zastosowaniem symulatorów, wykorzystywanie sztucznej inteligencji i wirtualnej rzeczywistości, są nieodłącznym elementem procesu dydaktycznego.

Dodatkowo, Pomorski Uniwersytet Medyczny wdraża innowacyjne platformy do zarządzania procesem dydaktycznym, które umożliwiają monitorowanie postępów studentów oraz integrację różnych metod kształcenia (LMS i PUM4MED). Rozwój cyfrowych narzędzi edukacyjnych pozwala nie tylko na usprawnienie procesu nauczania, ale także na zwiększenie dostępności materiałów dydaktycznych dla studentów, w tym również tych uczących się zdalnie. PUM podąża za wymaganiami stawianymi przez studentów – młodych ludzi (szerokie zastosowanie cyfryzacji w nauczaniu i samodzielnym uczeniu).



2. Rozwój kierunków strategicznych dla rynku i regionu

Uczelnia planuje intensyfikację monitorowania zmieniającego się zapotrzebowania na rynku pracy, poprzez działania Akademickiego Biura Karier i rozwój współpracy z absolwentami oraz pracodawcami.

PUM planuje wprowadzenie nowych, innowacyjnych kierunków studiów, które będą odpowiedzią na potrzeby rynku pracy i dynamicznie rozwijającej się medycyny. Przewiduje się rozwój kierunków związanych z bioinformatyką medyczną, telemedycyną oraz technologiami sztucznej inteligencji w medycynie. Dodatkowo planowane jest uruchomienie studiów podyplomowych oraz kursów specjalistycznych.



3. Efektywność dydaktyki i metod nauczania

Studenci PUM i doktoranci mają dostęp do zaawansowanych narzędzi edukacyjnych, takich jak interaktywne, wirtualne atlasy, modele 3D, systemy wirtualnego pacjenta oraz symulatory medyczne wysokiej i niskiej wierności w Centrum Symulacji Medycznej. Centrum to, wyposażone w nowoczesny sprzęt, umożliwia realistyczne odwzorowanie sytuacji klinicznych, przygotowując studentów i doktorantów do pracy w wymagającym środowisku medycznym.

PUM planuje dalszą cyfryzację procesów edukacyjnych poprzez rozwój platform zdalnego nauczania oraz wdrażanie nowych technologii, takich jak sztuczna inteligencja w analizie przypadków medycznych czy symulacje VR. Digitalizacja obejmie również procesy zarządzania dydaktyką, umożliwiając lepszą organizację zajęć i monitorowanie postępów studentów.

Planowane jest rozszerzenie infrastruktury dydaktycznej poprzez budowę nowych laboratoriów i sal symulacyjnych wyposażonych w najnowocześniejszy sprzęt, budowę kolejnego Centrum Egzaminów Testowych (CET2). Inwestycje obejmą również modernizację istniejących obiektów oraz zakup sprzętu umożliwiającego prowadzenie zaawansowanych badań i zajęć praktycznych.

Uczelnia stawia na intensyfikację współpracy międzynarodowej, która jest kluczowym elementem strategii rozwoju. Programy wymiany, takie jak Erasmus+, umożliwiają studentom, doktorantom oraz kadry akademickiej zdobywanie doświadczeń za granicą, co zwiększa ich kompetencje międzykulturowe oraz przygotowuje do pracy w globalnym środowisku. Zakłada się również rozszerzenie współpracy z międzynarodowymi organizacjami studenckimi, takimi jak IFMSA.

PUM planuje również organizację zaawansowanych szkoleń dla kadry akademickiej, które będą obejmować nowoczesne metody nauczania, wykorzystanie technologii w dydaktyce oraz rozwój umiejętności zarządzania procesami edukacyjnymi. Dzięki temu możliwe będzie dalsze podnoszenie jakości kształcenia.

PODSUMOWANIE

Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie dąży do tego, aby stać się wiodącym ośrodkiem edukacji medycznej na arenie międzynarodowej, wyznaczając nowe standardy jakości kształcenia oraz innowacyjności w dydaktyce. Realizacja założonych celów przyczyni się do dalszego wzrostu prestiżu uczelni oraz umożliwi absolwentom osiągnięcie sukcesu na wymagającym rynku pracy, zarówno w kraju, jak i za granicą. Planowane działania skoncentrowane na umiędzynarodowieniu, cyfryzacji oraz rozwoju oferty dydaktycznej mają na celu stworzenie środowiska, w którym studenci, pracownicy akademicy oraz partnerzy zewnętrzni będą mogli w pełni realizować swoje ambicje edukacyjne, zawodowe i badawcze.

Warto podkreślić, że kluczowym elementem strategii jest nie tylko przygotowanie studentów do pracy w wysoce specjalistycznych zawodach, ale także kształtowanie ich kompetencji społecznych i zdolności do rozwiązywania globalnych wyzwań w ochronie zdrowia.



CELE STRATEGICZNE

OBSZAR KLINICZNY

CEL STRATEGICZNY 3: UNIWERSYTECKIE SZPITALE KLINICZNE I INNE PODMIOTY LECZNICZE UTWORZONE PRZEZ PUM JAKO LIDERZY RYNKU USŁUG MEDYCZNYCH

- 1** Współpraca z jednostkami ochrony zdrowia
- 2** Rozwój infrastruktury klinicznej i zasobów do badań klinicznych
- 3** Rozwój podległych podmiotów leczniczych

Obszar kliniczny jest jednym z najważniejszych filarów działalności Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie (PUM). Jego znaczenie wynika z roli jaką uczelnia pełni w systemie ochrony zdrowia zarówno jako ośrodek edukacyjny, jak i kliniczny. Strategia na lata 2025–2034 koncentruje się na zapewnieniu najwyższej jakości opieki zdrowotnej, wdrażaniu nowoczesnych technologii, rozwijaniu współpracy regionalnej oraz wzmacnianiu pozycji PUM jako lidera w dziedzinie ochrony zdrowia. Obszar kliniczny opiera się na działalności dwóch Uniwersyteckich Szpitali Klinicznych, Uniwersyteckiej Kliniki Stomatologicznej, Centrum Wsparcia Badań Klinicznych (CWBK) oraz wielu jednostek specjalistycznych, które wspólnie odpowiadają na potrzeby zdrowotne społeczeństwa, realizując kompleksową opiekę zdrowotną na najwyższym poziomie.



1. Współpraca z jednostkami ochrony zdrowia

Ważnym elementem działalności klinicznej PUM jest współpraca regionalna z innymi jednostkami publicznymi i prywatnymi w zakresie przepływu informacji klinicznych, wsparcia w ramach konsultacji medycznych i stosowanych algorytmów diagnostyczno-terapeutycznych w celu poprawy jakości życia mieszkańców regionu.



2. Rozwój infrastruktury klinicznej i zasobów do badań klinicznych

W odpowiedzi na globalne wyzwania zdrowotne i rosnące potrzeby pacjentów Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie stawia na rozwój i wdrażanie nowoczesnych technologii w diagnostyce i leczeniu. Kluczowym elementem strategii jest wdrażanie rozwiązań telemedycznych oraz implementacja algorytmów sztucznej inteligencji.

Planowane działania obejmują:

- rozwój usług **wideokonsultacji**, teleradiologii oraz systemów monitorowania pacjentów na odległość. Wdrażanie tych rozwiązań będzie miało na celu m.in. skrócenie czasu oczekiwania na konsultację, a także poprawę jakości świadczonych usług poprzez szybszy dostęp do specjalistycznych konsultacji.
- **implementację algorytmów sztucznej inteligencji (AI)** do praktyki diagnostycznej i terapeutycznej co pozwoli na automatyzację procesów diagnostycznych oraz wspomaganie decyzji terapeutycznych podejmowanych przez lekarzy. Planuje się wdrożenie tych rozwiązań w jak największej liczbie jednostek leczniczych, co z pewnością wpłynie na poprawę efektywności opieki zdrowotnej, szczególnie w obszarze medycyny spersonalizowanej. Algorytmy AI usprawnią zarządzanie badaniami klinicznymi optymalizując rekrutację pacjentów, analizę wyników i projektowanie badań. Podniesie to efektywność i atrakcyjność uczelni jako partnera badawczego. Dzięki zastosowaniu algorytmów AI Pomorski Uniwersytet Medyczny wzmocni swoją pozycję jako lider innowacyjnej opieki zdrowotnej oraz badań naukowych, doskonaląc jakość usług i możliwości rozwoju infrastruktury badawczej.
- rozwój zintegrowanej sieci badań diagnostycznych ze szczególnym uwzględnieniem badań genetycznych, molekularnych i innych, które wspierają leczenie onkologiczne oraz terapię chorób priorytetowych wyznaczonych przez Ministerstwo Zdrowia.
- utworzenie Ośrodka Badań Klinicznych Wczesnych Faz, który prowadzić będzie badania naukowe oceniające bezpieczeństwo i skuteczność najnowocześniejszych terapii.

3. Rozwój podległych podmiotów leczniczych

Uniwersyteckie Szpitale Kliniczne nr 1 i nr 2 odgrywają kluczową rolę w działalności klinicznej PUM, zapewniając opiekę medyczną na najwyższym poziomie. W ramach strategii rozwoju obszaru klinicznego planowane są liczne inwestycje i działania modernizacyjne, które mają na celu dalsze wzmocnienie tych placówek jako czołowych ośrodków medycznych.

W obszarze klinicznym PUM realizuje zadania spójne z przyjętymi i obowiązującymi Strategiami Uniwersyteckich Szpitali Klinicznych USK-1 i USK-2 oraz w oparciu o ich późniejsze aktualizacje. Wg stanu na 2025 rok zaplanowano:

- budowę infrastruktury stomatologicznej – dydaktycznej i klinicznej (Collegium Stomatologicum), które umożliwi nowoczesne i praktyczne kształcenie przyszłych stomatologów z zastosowaniem zaawansowanych technologii symulacyjnych.
- utworzenie Klinicznego Centrum Chorób Serca USK-2 PUM w Szczecinie, Uniwersyteckiego Centrum Zabiegowego dla Dzieci oraz rozbudowę Zakładu Psychologii Zdrowia, które będą wspierać działalność dydaktyczną, kliniczną i badawczą uczelni.
- modernizację istniejących jednostek, w tym integrację klinik i zakładów o zbieżnych profilach w zakresie działalności dydaktycznej, klinicznej i naukowej, co pozwoli na lepsze wykorzystanie zasobów kadrowych i infrastrukturalnych.
- tworzenie bezpiecznych centrów przetwarzania danych dedykowanych dla badań klinicznych oraz automatyzację zbierania danych medycznych, co wpłynie na poprawę jakości badań klinicznych prowadzonych przez PUM.
- promocję regionalnej współpracy ze szpitalami nieklinicznymi w regionie poprzez politykę informacyjną uczelni oraz udział Uniwersytetu w wydarzeniach i inicjatywach organizowanych przez inne jednostki ochrony zdrowia.

PODSUMOWANIE

Obszar kliniczny Strategii Rozwoju Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie na lata 2025–2034 to kompleksowy plan mający na celu zapewnienie nowoczesnej i wysokiej jakości opieki zdrowotnej. Kluczowe działania obejmują rozwój infrastruktury, wdrażanie nowoczesnych technologii medycznych oraz integrację działalności klinicznej, naukowej i dydaktycznej. Strategia zakłada również ścisłą współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym, co ma kluczowe znaczenie dla skutecznego rozwoju systemu opieki zdrowotnej w regionie. Dzięki realizacji opisanych działań PUM wzmocni swoją pozycję jako lider w dziedzinie ochrony zdrowia zarówno w kraju jak i na arenie międzynarodowej.



CELE STRATEGICZNE

OBSZAR BUDOWANIE RELACJI I WSPÓŁPRACY Z OTOCZENIEM

CEL STRATEGICZNY 4: BUDOWANIE RELACJI I WSPÓŁPRACY Z OTOCZENIEM MAJĄCEJ NA CELU ZWIĘKSZENIE ZNACZENIA NAUKI W BIZNESIE I WŚRÓD SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ

- 1** Zwiększenie zaangażowania uczelni w życie społeczności lokalnej
- 2** Rozwój współpracy międzynarodowej
- 3** Wspieranie innowacji i przedsiębiorczości

Budowanie relacji i współpracy z otoczeniem jest jednym z kluczowych elementów Strategii Rozwoju Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie na lata 2025–2034. PUM stawia sobie za cel wzmocnienie swojego zaangażowania w życie społeczności lokalnej, regionalnej. Uczelnia kładzie duży nacisk na rozwój partnerskiej współpracy z otoczeniem, co przyczynia się do realizacji celów społecznych, zdrowotnych i edukacyjnych, a także wspiera wzrost gospodarczy regionu. W tym kontekście szczególną uwagę zwraca się na współpracę z sektorem publicznym, organizacjami pozarządowymi, biznesem, instytucjami kulturalnymi i innymi uczelniami wyższymi, zarówno krajowymi, jak i zagranicznymi.

Celem tych działań jest wzmocnienie wizerunku PUM jako partnera, odpowiedzialnego za rozwój edukacji zdrowotnej i kulturalnej zarówno w regionie, jak i na arenie międzynarodowej.



1. Zwiększenie zaangażowania uczelni w życie społeczności lokalnej

W najbliższych latach planuje się realizację licznych inicjatyw edukacyjnych, takich jak wykłady, warsztaty i szkolenia otwarte dla społeczności lokalnej. Działania te przyczyniają się do zwiększenia kompetencji zdrowotnych oraz wiedzy naukowej uczestników.

Ponadto, PUM zakłada zwiększenie liczby materiałów edukacyjnych dostępnych online, w tym webcastów, podcastów oraz filmów edukacyjnych. Uczelnia stawia na rozwój nowoczesnych kanałów komunikacji, które pozwolą na szerokie dotarcie do społeczeństwa i popularyzację wiedzy medycznej.



2. Rozwój współpracy międzynarodowej

Ważnym elementem strategii w obszarze budowania relacji z otoczeniem jest współpraca międzynarodowa. PUM aktywnie uczestniczy w programach międzynarodowych, takich jak Erasmus+, które umożliwiają wymianę studentów, doktorantów, pracowników naukowych oraz kadry dydaktycznej. PUM planuje nawiązanie współpracy ze szkołami średnimi kształcącymi w języku angielskim o profilu medycznym.

Naszym głównym celem w aspekcie umiędzynarodowienia jest tworzenie rozpoznawalnej w międzynarodowym środowisku marki uczelni poprzez budowanie atrakcyjnej oferty dydaktycznej dla zagranicznych studentów i wykładowców, otwarcie na pracę naukową w międzynarodowym środowisku oraz zapewnianie wszechstronnego wsparcia administracyjnego, organizacyjnego i informacyjnego w inicjatywach o zasięgu międzynarodowym.



3. Wspieranie innowacji i przedsiębiorczości

PUM rozwija działania na rzecz wspierania innowacji i przedsiębiorczości akademickiej, współpracując z innymi instytucjami naukowymi oraz startupami. Główne cele obejmują:

- Współpracę z inkubatorami w celu umożliwienia studentom i kadry akademickiej łatwego dostępu do infrastruktury oraz wsparcia w rozwijaniu projektów biznesowych.
- Współpracę z innowacyjnymi ośrodkami naukowymi i badawczymi.

PODSUMOWANIE

Obszar budowania relacji i współpracy z otoczeniem jest ważnym elementem Strategii Rozwoju Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego na lata 2025–2034. Uczelnia angażuje się w szeroką gamę inicjatyw edukacyjnych, społecznych i zdrowotnych, które pozwalają na aktywne uczestnictwo w życiu lokalnej i regionalnej społeczności. Poprzez realizację projektów edukacyjnych, współpracę z instytucjami publicznymi, promocję zdrowia oraz organizację licznych wydarzeń naukowych i kulturalnych, nawiązywanie współprac na arenie międzynarodowej, PUM umacnia swoją pozycję jako lidera w dziedzinie medycyny i nauk o zdrowiu oraz jako instytucji zaangażowanej w budowanie zdrowego i świadomego społeczeństwa.



CELE STRATEGICZNE

OBSZAR ZARZĄDZANIE UCZELNIĄ I ZASOBAMI LUDZKIMI

CEL STRATEGICZNY 5: TWORZENIE I PIELEGNOWANIE KULTURY ORGANIZACYJNEJ WSPIERAJĄCEJ SPOŁECZNOŚĆ AKADEMICKĄ

- 1** Zwiększenie efektywności i transparentności zarządzania
- 2** Rozwój i podnoszenie kwalifikacji kadry
- 3** Wspieranie innowacyjności i kultury organizacyjnej
- 4** Optymalizacja zarządzania finansami i zasobami materialnymi
- 5** Zarządzanie różnorodnością i inkluzją na uczelni
- 6** Wdrożenie działań zwiększających ochronę danych - cyberbezpieczeństwo

Model zarządzania w Pomorskim Uniwersytecie Medycznym opiera się na wdrażaniu i optymalizacji procesów administracyjnych oraz inwestowaniu w rozwój infrastruktury i kapitału ludzkiego. Polityka kadrowa PUM opiera się na przejrzystości, równych szansach oraz wspieraniu rozwoju zawodowego wszystkich pracowników. Aktywnie wdrażamy rozwiązania cyfrowe, które zmieniają sposób zarządzania uczelnią. Ponadto realizujemy działania na rzecz zrównoważonego rozwoju, modernizując obiekty dydaktyczne i badawcze, aby zwiększyć ich efektywność energetyczną oraz ograniczyć wpływ na środowisko naturalne. Pomorski Uniwersytet Medyczny planuje wdrożenie zaawansowanych systemów do zarządzania finansami, które pozwolą na lepszą kontrolę wydatków i planowanie budżetu.



1. Zwiększenie efektywności i transparentności zarządzania

PUM wprowadzi nowoczesne narzędzia cyfrowe i systemy zarządzania, takie jak zintegrowane platformy do obsługi administracyjnej i dydaktycznej, co pozwoli na usprawnienie procesów organizacyjnych i zwiększenie bezpieczeństwa danych. Kluczowym elementem będzie wdrożenie zaawansowanych systemów monitorowania i raportowania, które umożliwią transparentne zarządzanie danymi oraz lepsze podejmowanie decyzji. Uczelnia planuje także przeprowadzenie audytów organizacyjnych i procesowych, które pomogą w identyfikacji obszarów wymagających optymalizacji. Regularne konsultacje z interesariuszami oraz publikacja wyników ewaluacji działań strategicznych zwiększą przejrzystość funkcjonowania uczelni.



2. Rozwój i podnoszenie kwalifikacji kadry

PUM angażuje się we wspieranie rozwoju zawodowego swoich pracowników poprzez organizację szkoleń, kursów doszkalających i programów mentoringowych. Działania te obejmują zarówno doktorantów, kadrę dydaktyczną, administracyjną i kierowniczą. Wprowadzony zostanie system oceny kompetencji, który pozwoli na identyfikację indywidualnych potrzeb rozwojowych pracowników. Planowane jest także zwiększenie liczby programów mobilności międzynarodowej, które umożliwią wymianę wiedzy i doświadczeń z czołowymi ośrodkami naukowymi na świecie. W kontekście podnoszenia kwalifikacji kluczowa będzie również promocja interdyscyplinarności.



3. Wspieranie innowacyjności i kultury organizacyjnej

W celu wspierania innowacyjności, PUM będzie rozwijać systemy grantowe dla pracowników i studentów, które umożliwią realizację projektów badawczych oraz wdrażanie nowych technologii. Jednym z priorytetów jest promowanie otwartej komunikacji i współpracy między różnymi jednostkami uczelni, co przyczyni się do budowy kultury organizacyjnej opartej na zaufaniu i innowacyjności. Wprowadzenie mechanizmów wspierających inicjatywy oddolne oraz nagradzanie najlepszych pomysłów to kolejne działania mające na celu rozwój środowiska pracy.



4. Optymalizacja zarządzania finansami i zasobami materialnymi

Pomorski Uniwersytet Medyczny planuje wdrożenie zaawansowanych systemów do zarządzania finansami, które pozwolą na lepszą kontrolę wydatków i planowanie budżetu. Ważnym elementem strategii jest także efektywne zarządzanie zasobami materialnymi, w tym infrastrukturalnymi. Modernizacja istniejących budynków oraz optymalizacja wykorzystania przestrzeni dydaktycznej i badawczej pozwoli na lepsze wykorzystanie zasobów. Ponadto PUM będzie rozwijać partnerstwa publiczno-prywatne, które umożliwią realizację kluczowych inwestycji bez nadmiernego obciążenia budżetu uczelni.



5. Zarządzanie różnorodnością i inkluzją na uczelni

Strategia PUM zakłada promowanie różnorodności i tworzenie środowiska inkluzyjnego dla wszystkich członków społeczności akademickiej. W tym celu uczelnia wdroży politykę antydyskryminacyjną oraz przeprowadzi kampanie edukacyjne dotyczące różnorodności kulturowej, równości płci oraz wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami. Planuje się również kontynuację dostosowywania infrastruktury uczelni do potrzeb osób z ograniczeniami mobilności, co zapewni równy dostęp do edukacji i pracy na uczelni.



6. Wdrożenie działań zwiększających ochronę danych - cyberbezpieczeństwo

Uczelnia nieustannie podejmuje działania zwiększające ochronę danych. Wdrażane są zabezpieczenia sprzętowe, a także prowadzone są bieżące działania podnoszące poziom bezpieczeństwa.

Kluczowe inicjatywy obejmują regularną wymianę sprzętu komputerowego i serwerowego, dostosowanego do wymagań cybersecurity, co poprawia wydajność i komfort pracy. Dodatkowo prowadzone są działania edukacyjne, w tym kampanie informacyjne i szkolenia, które zwiększają świadomość użytkowników o zagrożeniach związanych z siecią i promują dobre praktyki.

Inwestycje w nowoczesny sprzęt oraz rozwój wiedzy personelu są fundamentem skutecznej ochrony przed cyberzagrożeniami. Tworzone i wdrażane są procedury oraz dokumenty regulujące zasady bezpieczeństwa, a planowane audyty pozwolą na lepsze dostosowanie polityk bezpieczeństwa do zmieniających się potrzeb.



PODSUMOWANIE

Strategia Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego na lata 2025–2034 koncentruje się na efektywnym zarządzaniu, rozwoju kadry, optymalizacji finansów oraz wdrażaniu nowoczesnych narzędzi zarządzania w celu rozwoju kompetencji pracowników i ich mobilności, a także tworzenie kultury współpracy. Inwestycje w infrastrukturę i optymalizacja zasobów poprawią efektywność, a działania na rzecz inkluzywności zapewnią równość dostępu.





CEL STRATEGICZNY 6: ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ INFRASTRUKTURY UCZELNI KLUCZEM DO INNOWACYJNOŚCI

- 1** Inwestycje w infrastrukturę dydaktyczną i badawczą
- 2** Rozwój uniwersyteckich szpitali klinicznych
- 3** Zrównoważony rozwój i inwestycje proekologiczne
- 4** Rozbudowa infrastruktury socjalnej i wspieranie życia studenckiego

Realizowane inwestycje mają na celu stworzenie nowoczesnej i funkcjonalnej infrastruktury, której celem jest wspieranie nie tylko działalności dydaktycznej i badawczej, ale także rozwoju działalności klinicznej. W kontekście dynamicznie zmieniającego się otoczenia społeczno-gospodarczego oraz wzrastających wymagań edukacyjnych, PUM stawia na zrównoważony rozwój i innowacyjność, co przyczynia się do wzmocnienia jego pozycji jako czołowej uczelni medycznej w Polsce.



1. Inwestycje w infrastrukturę dydaktyczną i badawczą

W obszarze infrastruktury dydaktycznej i badawczej planowane inwestycje na lata 2025-2034 mają kluczowe znaczenie dla dalszego rozwoju uczelni.

- Budowa budynku kliniczno-dydaktyczno-badawczego (BKDB) w ramach Programu Wieloletniego na lata 2019-2027. Jest to jeden z najważniejszych projektów PUM umożliwiający dalszy rozwój działalności badawczej oraz wspomagający wdrażanie innowacji w praktyce medycznej m.in Ośrodka Badań Klinicznych Wczesnych Faz.
- Rozwój Centrum Egzaminów Testowych. Planowana inwestycja polega na wybudowaniu nowego budynku celem zwiększenie liczby stanowisk do przeprowadzania egzaminów testowych.
- Kompleksowa Modernizacja budynku Zakładu Anatomii Prawidłowej.
- Rozbudowa Katedry Medycyny Sądowej, gdzie studenci będą mieli możliwość zdobycia doświadczenia praktycznego i lepiej zrozumieć rolę lekarza sądowego w procesie sądowym. Planowane jest utworzenie nowoczesnego prosektorium, pracowni histopatologii sądowej i nowoczesnej pracowni entomologii sądowej, laboratoriów i sal naukowo-dydaktycznych.
- Utworzenie Centralnego Biobanku w ramach Regionalnego Centrum Medycyny Cyfrowej (RCMC). Biobank będzie gromadził, przechowywał i przetwarzał próbki biologiczne w sposób przyjazny dla środowiska.
- Stworzenie Core Facility opartego na współpracy konsorcjum RCMC, Centralnego Biobanku PUM oraz Zakładu Genomiki i Genetyki Sądowej jest krokiem w kierunku budowy zintegrowanej infrastruktury badawczej o charakterze interdyscyplinarnym.
- Budowa Specjalistycznego Centrum Badań Identyfikacyjnych, Analitycznych, Badawczych i Zagrożeń Epidemiologicznych. Budowa tego centrum ma znaczenie dla wielu aspektów zdrowia publicznego i bezpieczeństwa np. identyfikacji zagrożeń biologicznych i epidemiologicznych oraz szybkiego reagowania kryzysowego.
- Rozbudowa istniejącego Centrum Symulacji Medycznych.
- Modernizacja infrastruktury IT.

2. Rozwój uniwersyteckich szpitali klinicznych

Istotnym elementem strategii inwestycyjnej jest utworzenie Collegium Stomatologicum, która ma na celu zapewnienie nowoczesnych warunków dla kształcenia przyszłych stomatologów w jednej lokalizacji. Jednocześnie planuje się utworzenie Klinicznego Centrum Chorób Serca USK-2 PUM w Szczecinie, Uniwersyteckiego Centrum Zabiegowego dla Dzieci oraz budynku Zakładu Psychologii Zdrowia, które będą wspierać działalność dydaktyczną, kliniczną i badawczą uczelni.



3. Zrównoważony rozwój i inwestycje proekologiczne

PUM konsekwentnie realizuje działania na rzecz zrównoważonego rozwoju zgodnie z zasadą DNSH (Do No Significant Harm), budując i modernizując obiekty dydaktyczne i badawcze. Stawiamy za cel zwiększenie efektywności energetycznej oraz ograniczenie wpływu na środowisko naturalne poprzez wprowadzanie energooszczędnych technologii, i inwestycje w odnawialne źródła energii.



4. Rozbudowa infrastruktury socjalnej i wspieranie życia studenckiego

Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie planuje szereg działań mających na celu rozbudowę infrastruktury socjalnej oraz wspieranie życia studenckiego, aby zapewnić swoim studentom komfortowe warunki do nauki, relaksu i integracji.

Modernizacja infrastruktury domów studenckich obejmie stworzenie lepszych warunków sanitarnych w istniejących budynkach oraz stworzenie stref rekreacyjno-relaksacyjnych.

PUM przewiduje rozbudowę istniejącej hali sportowej. Rozwój zaplecza sportowego przyczyni się do promocji aktywności fizycznej wśród studentów oraz umożliwi organizację większej liczby zajęć sportowych i wydarzeń integracyjnych.

Powstanie miejsce spotkań studentów, które będzie pełnić funkcję przestrzeni integracyjnej i wymiany pomysłów.

Dzięki tym inwestycjom uczelnia umocni swoją pozycję jako instytucji stawiającej na holistyczne podejście do kształcenia i życia akademickiego.

PODSUMOWANIE

Obszar inwestycyjny Strategii Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie na lata 2025-2034 ma na celu rozwój nowoczesnej, funkcjonalnej i zrównoważonej infrastruktury, która wspiera realizację misji uczelni. Kluczowe inwestycje obejmują budowę nowych obiektów dydaktycznych i badawczych, rozbudowę infrastruktury klinicznej, modernizację istniejących zasobów oraz wdrażanie innowacyjnych technologii. Strategia opiera się na zasadach zrównoważonego rozwoju, efektywności energetycznej oraz pełnej dostępności infrastruktury dla wszystkich użytkowników.



WDROŻENIE I MONITORING STRATEGII PUM

Za monitorowanie poszczególnych celów strategicznych i operacyjnych zaplanowanych w Strategii Rozwoju będą odpowiedzialni Prorektorzy, Dziekani oraz Kanclerz, w zakresie swoich obszarów działania.

Proces monitorowania strategii obejmie opracowanie odpowiednich dokumentów, takich jak karty strategiczne, które będą szczegółowo opisywać realizację poszczególnych celów strategicznych i operacyjnych. Dokumenty te zostaną uzupełnione o sprawozdania dotyczące realizacji działań strategicznych.

Postęp realizacji celów będzie monitorowany na podstawie okresowych, półrocznych sprawozdań. Dokumenty te będą przekazywane do Biura Rektora najpóźniej do 7. dnia miesiąca następującego po zakończeniu każdego półrocza. Regularny monitoring, zarówno ilościowy, jak i jakościowy, umożliwi bieżącą ocenę postępów oraz wprowadzanie korekt w przypadku wystąpienia odchyłeń od przyjętych założeń. Wyniki realizacji strategii oraz kierunki dalszego rozwoju będą analizowane, co pozwoli na jej aktualizację zgodnie z potrzebami uczelni.

Po zatwierdzeniu tego dokumentu zostanie opracowany i wdrożony szczegółowy plan komunikacji oraz wdrożenia Strategii PUM.

PODSUMOWANIE

Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie (PUM) wytycza ambitną ścieżkę rozwoju na lata 2025–2034. Strategia Rozwoju PUM koncentruje się na kluczowych obszarach: nauce, dydaktyce, działalności klinicznej, budowaniu relacji z otoczeniem społeczno-gospodarczym, zarządzaniu oraz inwestycjach. Realizacja planowanych działań przyczyni się do podniesienia jakości badań naukowych, kształcenia przyszłych specjalistów, rozwoju technologii medycznych, modernizacji infrastruktury oraz umacniania współpracy z partnerami krajowymi i międzynarodowymi.

Realizacja założeń Strategii pozwoli uczelni umocnić swoją pozycję jako wiodącego ośrodka naukowo-dydaktycznego, odpowiadającego na wyzwania współczesnego świata, a także jako lidera w dziedzinie ochrony zdrowia, zarówno w Polsce, jak i na arenie międzynarodowej.





**Pomorski Uniwersytet Medyczny
w Szczecinie**



**Pomorski Uniwersytet Medyczny
w Szczecinie**