



**Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie**  
**ogłasza nabór**  
**na stanowisko samodzielnego referenta (K/M)**  
**w grupie administracyjnej**  
**w Dziale Kadr**  
**Nr oferty 02/2026**

---

**Wymagania niezbędne na stanowisku:**

- 1) wykształcenie wyższe preferowane: prawnicze, ekonomiczne
- 2) znajomość języka angielskiego
- 3) obsługa pakietu MS Office,
- 4) minimum 2 letnie doświadczenie w pracy na stanowisku związanym z obsługą kadr

**Dodatkowe wymagania:**

- 1) znajomość programu kadrowo-płacowego Simple oraz Płatnik

**Zakres obowiązków:**

- 1) prowadzenie spraw związanych z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy
- 2) prowadzenie spraw związanych z podróżami służbowymi pracowników
- 3) sporządzanie świadectw pracy
- 4) wprowadzenie do systemu kadrowego pracowników
- 5) obsługa programu Płatnik
- 6) obsługa systemu Pol-on w części dotyczącej bieżącej aktualizacji bazy danych nauczycieli akademickich
- 7) prowadzenie spraw związanych z badaniami wstępnymi, kontrolnymi i okresowymi
- 8) prowadzenie sprawozdawczości
- 9) prowadzenie spraw związanych z nieobecnościami pracowników
- 10) prowadzenie akt osobowych
- 11) obsługa PPK
- 12) ustalanie osób uprawnionych do dodatkowego rocznego wynagrodzenia tzw. „trzynastki”
- 13) prowadzenie spraw związanych z czasem pracy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi
- 14) przygotowywanie projektów pism, wykazów oraz zestawień i informacji z zakresu powierzonych obowiązków oraz współpraca przy opracowaniu materiałów zbiorczych w części dotyczącej spraw osobowych

**Wymagane dokumenty:**

CV wraz z listem motywacyjnym prosimy składać drogą elektroniczną z dopiskiem „Nr oferty 02/2026 w Dziale Kadr” na adres: [kadry@pum.edu.pl](mailto:kadry@pum.edu.pl) lub w zaklejonej kopercie na adres:

Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie  
Dział Kadr  
ul. Rybacka 1  
70-204 Szczecin,  
z dopiskiem: „Nr oferty 02/2026 w Dziale Kadr”

**Termin składania dokumentów: do dnia 28.02.2026 r.**

Uczelnia zastrzega sobie prawo do kontaktu z wybranymi osobami.

**Klauzula informacyjna**

Poniżej znajdują się niezbędne informacje dotyczące przetwarzania Pana/Pani danych osobowych zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, – zwanym dalej RODO – w związku z udziałem w procesie rekrutacyjnym.

|                                           |                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tożsamość administratora danych           | Administratorem danych osobowych jest Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie, ul. Rybacka 1, 70-204 Szczecin.                                                                                                                                    |                                                                                                                                              |
| Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych | We wszelkich sprawach związanych z przetwarzaniem przez nas Pana/Pani danych osobowych należy skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem email <a href="mailto:iod@pum.edu.pl">iod@pum.edu.pl</a> lub pod numerem telefonu 914800790. |                                                                                                                                              |
| W jakim celu przetwarzamy dane?           | <b>Cel przetwarzania</b>                                                                                                                                                                                                                             | <b>Podstawa prawna</b>                                                                                                                       |
|                                           | W celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, w szczególności prawa pracy, związanych z prowadzeniem bieżącej rekrutacji - w przypadku preferowania zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę                                             | art. 6 ust. 1 lit. c) RODO<br>W zakresie danych nie wymaganych przepisami prawa:<br>art. 6 ust. 1 lit. a) RODO<br>art. 9 ust. 2 lit. a) RODO |
|                                           | Podjęcie działań przed zawarciem umowy - w przypadku preferowania zatrudnienia w oparciu o umowę cywilnoprawną                                                                                                                                       | art. 6 ust. 1 lit. b) RODO<br>W zakresie danych dodatkowych:<br>art. 6 ust. 1 lit. a) RODO<br>art. 9 ust. 2 lit. a) RODO                     |
|                                           | Prowadzenie przyszłych postępowań rekrutacyjnych                                                                                                                                                                                                     | art. 6 ust. 1 lit. a) RODO<br>art. 9 ust. 2 lit. a) RODO                                                                                     |
|                                           | Weryfikacja kwalifikacji, umiejętności oraz ustalenie warunków współpracy                                                                                                                                                                            | art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora                                                            |
|                                           | Kontakt, w szczególności w celu zapytania o zgodę na przetwarzania                                                                                                                                                                                   | art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora                                                            |

|                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                | danych osobowych w celu prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                   |
|                                                                                | Dochodzenie ewentualnych roszczeń                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora |
|                                                                                | Wewnętrzne cele administracyjne, analityczne i statystyczne                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora |
| Komu udostępniamy dane?                                                        | Dane osobowe mogą być udostępnione następującym kategoriom odbiorców:<br>1) podmiotom, którym muszą zostać udostępnione na podstawie przepisów prawa;<br>2) podmiotom, z którymi współpracujemy w celu zrealizowania naszych praw i zobowiązań (świadczącym usługi informatyczne, rekrutacyjne, prawne, kadrowe, księgowe, ochrony, kurierskie oraz pocztowe)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                   |
| Przez jaki okres będziemy przetwarzać dane?                                    | Dane osobowe będą przetwarzane do czasu zakończenia postępowania rekrutacyjnego i wybrania kandydata/kandydatki. Ponadto, w zakresie w jakim dane osobowe są przetwarzane na podstawie zgody będą przetwarzane do czasu jej odwołania lub stwierdzenia, że przestały być aktualne. Okres przetwarzania danych osobowych może być przedłużony do czasu przedawnienia roszczeń. Po tym okresie będą przetwarzane jedynie w zakresie i przez czas wymagany przepisami prawa.<br>Po odwołaniu zgody albo upływie ostatniego z tych okresów dane osobowe zostaną przez nas usunięte lub zanonimizowane.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                   |
| Jakie prawa przysługują w związku z przetwarzaniem przez nas danych osobowych? | W związku z przetwarzaniem przez nas danych osobowych może Pan/Pani skorzystać z następujących praw: dostępu do swoich danych, sprostowania (poprawiania) danych, usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania oraz przeniesienia danych. Przysługuje także prawo wniesienia skargi do organu nadzorującego przestrzeganie przepisów ochrony danych osobowych.<br>W zakresie w jakim dane przetwarzane są na podstawie zgody w każdej chwili przysługuje prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych, ale cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie tej zgody przed jej wycofaniem.<br>Niezależnie od powyższych praw może Pan/Pani wnieść sprzeciw wobec przetwarzania danych, dokonywanego w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora lub interesu publicznego. Dane osobowe przestaną być przetwarzane w tych celach, chyba że zostanie wykazane, że w stosunku do Pana/Pani danych istnieją ważne prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Pana/Pani interesów, praw i wolności lub Pana/Pani dane będą niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.<br>Aby mieć pewność, że jest Pani/Pan uprawniony/a do skorzystania z praw możemy prosić o podanie dodatkowych informacji pozwalających na dokonanie identyfikacji. |                                                                                   |
| Czy podanie danych jest obowiązkowe?                                           | W przypadku preferowania zatrudnienia na podstawie umowy o pracę podanie danych osobowych jest obowiązkiem wynikającym z przepisów prawa. Konsekwencją ich niepodania jest brak możliwości udziału w procesie rekrutacyjnym. W zakresie danych niewymaganych przepisami prawa ich podanie jest dobrowolne.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                   |
| O czym jeszcze należy wiedzieć?                                                | Nie będziemy przekazywać danych poza EOG. Nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany, czyli na podstawie automatycznej analizy danych.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                   |