



Kancierz

K-59/03/2026

Szczecin, dnia 05 marca 2026 r.

**Szanowna Pani
Joanna Kruk
Przewodnicząca Komisji Zakładowej NSZZ
„Solidarność”**

**Szanowny Pan
dr Maciej Mularczyk
Prezes Związku Nauczycielstwa Polskiego
Szkół Wyższych i Nauki PUM**

Szanowni Państwo,

W załączeniu uprzejmie przedkładam proponowany projekt Planu Rzeczowo-Finansowego Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS) na rok 2026.

Propozycja zawiera dofinansowanie przewidujące pięć grup dochodowych oraz zmienioną wysokość świadczenia „dofinansowania do samodzielnie zorganizowanego wypoczynku dla dzieci pracowników” ze 100% na 50%. Dla I grupy dochodowej zmiana dofinansowania do wypoczynku zorganizowanego we własnym zakresie z 1900,- zł na 1400,- zł. Jednocześnie informuję, że proponowany projekt Planu Rzeczowo-Finansowego Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS) na rok 2026 uzyskał akceptację JM Rektora Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie.

Z wyrazami szacunku
KANCLERZ
Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego
w Szczecinie
Sylwester Bierzanowski

ROCZNY PLAN RZECZOWO-FINANSOWY
gospodarowania Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych
Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie w roku 2026

1. Postanowienia ogólne

Roczny plan rzeczowo-finansowy gospodarowania Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych, zwany dalej **Planem rocznym**, szczegółowo opisuje rodzaje działalności socjalnej finansowanej lub dofinansowywanej w danym roku kalendarzowym wraz z podaniem poziomu finansowania dla poszczególnych grup dochodowych wśród osób uprawnionych do korzystania z Funduszu. Realizacja zadań opisanych w **Planie rocznym** odbywa się w oparciu o Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych PUM.

Obsługę zadań socjalnych wykonuje Dział Spraw Socjalnych Pracowników PUM. W ramach obowiązków określonych w Regulaminie Organizacyjnym Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie, m.in. prowadzi kartoteki imienne osób uprawnionych do pomocy socjalnej, rejestruje udzielone świadczenia, organizuje imprezy socjalne, udziela informacji, wydaje wymagane formularze wniosków o pomoc socjalną, przyjmuje pisemne wnioski, obsługuje od strony organizacyjnej Komisję Socjalną, prowadzi kolportaż biletów na imprezy kulturalne i rozrywkowe, przedkłada zaopiniowane wnioski do akceptacji oraz nadaje bieg podjętym decyzjom.

Treść Regulaminu ZFŚS PUM, aktualnego **Planu rocznego**, a także wszystkie używane formularze w wersji elektronicznej dostępne są na stronie internetowej Działu Spraw Socjalnych Pracowników PUM oraz w wersji papierowej w Dziale.

2. Plan dochodów i kosztów Funduszu w roku 2026

Na realizację określonych w **Planie rocznym** zadań przeznaczone będą środki finansowe pochodzące przede wszystkim z: ustawowych odpisów środków na fundusz zgodnie z ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym, dochodów własnych funduszu uzyskiwanych z odpłatności za usługi socjalne. ~~ze spłat pożyczek na cele mieszkaniowe z oprocentowaniem; oprocentowania środków Funduszu na rachunku bankowym, a także z pozostałości środków funduszu nie wykorzystanych w latach ubiegłych, w tym ze sprzedaży mieszkań zakładowych zlokalizowanych w budynku, w którym mieścił się Hotel Pracowniczy PUM.~~

Stan Funduszu B.O na 01.01.2026 r.

888 706,08 zł

Stan środków

8.421,73 zł

Dochody

1. Odpis podstawowy z planowanego rocznego funduszu płać	2 891 645,00 zł
2. Odpis od emerytur i rent byłych pracowników PUM	1 215 895,49 zł
3. Odsetki bankowe od środków funduszu	0,00 zł
4. Spłata pożyczek mieszkaniowych z odsetkami	0,00 zł
5. Odpłatność za usługi socjalne:	
a) Odpłatność za kulturę, rozrywkę itp.	50 000,00 zł
b) Odpłatność za sport i rekreację	360 704,77 zł
DOCHODY OGÓŁEM:	4 518 245,26 zł

I. Wydatki

1) Wypoczynek zorganizowany we własnym zakresie	2 378 245,26 zł
2) Pomoc materialna:	
a) zapomogi pieniężne i rzeczowe	200 000,00 zł
b) pomoc finansowa w związku ze zwiększonymi wydatkami w różnych okresach	500 000,00 zł
c) dopłaty do żłobków i przedszkoli	20 000,00 zł
3) Pożyczki mieszkaniowe	500 000,00 zł
4) Kultura, rozrywka, imprezy okolicznościowe:	
- bilety na imprezy kulturalno-oświatowe	150 000,00 zł
5) Sport i rekreacja	420 000,00 zł
6) Dofinansowanie do pobytu pracowników, emerytów i rencistów PUM w Ośrodkach Wczasowych PUM	350 000,00 zł
7) rezerwa na wydatki przyszłych okresów	0,00 zł
WYDATKI OGÓŁEM:	4 518 245,26 zł

Postanowienia szczegółowe

I. Obowiązujące w roku 2026 kwoty brutto przeznaczone na świadczenia socjalne opisane w Regulaminie ZFŚS:

- 1) maksymalna dopłata do wypoczynku zorganizowanego we własnym zakresie

1.400,00 zł;

- 2) dopłata do pobytu w ośrodkach wczasowych OW PUM wynosi 60%, przy czym:

- a) dla I grupy dochodowej nie więcej niż

2.400,00 zł;

- b) dla II grupy dochodowej nie więcej niż

2.200,00 zł;

- c) dla III grupy dochodowej nie więcej niż 2.000,00 zł
- d) dla IV grupy dochodowej nie więcej niż 1.800,00 zł
- e) dla V grupy dochodowej nie więcej niż 1.600,00 zł

3) maksymalna miesięczna dopłata do działalności sportowo rekreacyjnej **130,00 zł;**

4) dofinansowanie do różnych form opieki dziennej – za dzień pobytu/opieki

- a) dla I grupy dochodowej **5,00 zł;**
- b) dla II grupy dochodowej **4,00 zł;**

5) maksymalna kwota pożyczki mieszkaniowej udzielanej na cele:

- a) opisane w § 20 ust. 1 pkt. 1, 3-5 oraz 7 i 8 Regulaminu ZFŚS **50.000,00 zł,**
- b) opisane w § 20 ust. 1 pkt 2 i 6 Regulaminu ZFŚS **25.000,00 zł,**

przy czym dla pożyczki w kwocie 5.000,01 zł - 10.000,00 zł wymagane jest poręczenie jednego poręczyciela, a dla pożyczki w kwocie przekraczającej 10.000,00 zł – poręczenie dwóch poręczycieli.

II. Wysokość dochodu uprawniająca do uzyskania dopłaty do różnych form opieki dziennej

Maksymalna wysokość dochodu uprawniająca do uzyskania dofinansowania do różnych form opieki dziennej – **4500,00 brutto/m-c** dochodu na członka rodziny.

III. Oprocentowanie pożyczek mieszkaniowych udzielanych w roku 2026

Oprocentowanie w stosunku rocznym:

- dla pożyczki mieszkaniowej udzielonej na okres do 36 miesięcy **2,0 %;**
- dla pożyczki mieszkaniowej udzielonej na okres powyżej 36 miesięcy **2,5 %.**

IV. Organizacja wypoczynku w Ośrodkach Wczasowych PUM

W związku z prowadzeniem przez Uczelnię ośrodków wczasowych w Dziwnowie i Barlinku, ustala się, że:

- 1) odpłatność za zakwaterowanie, terminy turnusów oraz zasady przydziału miejsc na turnusy i poza nimi zostaną podane w Zarządzeniu Rektora w sprawie organizacji wypoczynku w Ośrodkach Wczasowych PUM w roku 2026.
- 2) terminy uruchomienia ośrodków wczasowych PUM zostaną podane w komunikacie Kanclerza PUM.

prof. dr hab. Leszek Domański
Rektor PUM

L.p.	I.	II.	III.	IV.	V.
Dochód brutto przypadający na osobę w rodzinie pracownika, emeryta, rencisty	Do 3500 zł	3500,01 - 4500,00	4500,01-5500,00	5500,01-6500,00	Powyżej 6500,01 zł
Dofinansowanie do wypoczynku samodzielnie zorganizowanego- pracownicy	100% maksymalnej kwoty podanej w planie rocznym 1400,00 zł	85% maksymalnej kwoty podanej w planie rocznym 1190,00 zł	70 % maksymalnej kwoty podanej w planie rocznym 980,00 zł	55 % maksymalnej kwoty podanej w planie rocznym 770,00 zł	40 % maksymalnej kwoty podanej w planie rocznym 560,00 zł
Dofinansowanie do wypoczynku samodzielnie zorganizowanego- emeryci/renciści	70% maksymalnej kwoty podanej w planie rocznym 980,00 zł	55% maksymalnej kwoty podanej w planie rocznym 770,00 zł	40% maksymalnej kwoty podanej w planie rocznym 560,00 zł	25% maksymalnej kwoty podanej w planie rocznym 350,00 zł	25% maksymalnej kwoty podanej w planie rocznym 350,00 zł
Dofinansowanie do wypoczynku samodzielnie zorganizowanego- dzieci	50% dofinansowania dla pracownika w I gr. 700,00 zł	50% dofinansowania dla pracownika w II gr. 595,00 zł	50% dofinansowania dla pracownika w III gr., 490,00 zł	50% dofinansowania dla pracownika w IV gr. 385,00 zł	50% dofinansowania dla pracownika w V gr. 280,00 zł
Dofinansowanie do zajęć sportowo- rekreacyjnych	70%- do maksymalnej kwoty podanej w planie rocznym	70%- do maksymalnej kwoty podanej w planie rocznym	50% - do maksymalnej kwoty podanej w planie rocznym	50% - do maksymalnej kwoty podanej w planie rocznym	50% - do maksymalnej kwoty podanej w planie rocznym
Dofinansowanie do					